

# Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия на 2021-2025 годы

Управлением труда и занятости Республики Карелия сформирован Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы на 2021-2025 годы (далее – Прогноз).

Формирование Прогноза осуществляется в рамках реализации Государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П.

Прогноз потребности экономики и социальной сферы в квалифицированных кадрах разрабатывается ежегодно с целью планирования перспективной потребности рынка труда в специалистах различных направлений, в том числе – с учетом перспектив социально-экономического развития Республики Карелия и реализации инвестиционных проектов.

Данные Прогноза позволяют объективно оценивать существующую ситуацию на рынке труда и выявлять тенденции ее развития, а также определяют наиболее востребованные профессии (специальности) и служат основанием при определении необходимого объема подготовки кадров образовательными учреждениями Республики Карелия среднего профессионального и высшего образования.

Основным методом работы с организациями при подготовке Прогноза является прямой опрос работодателей региона. В 2020 году о формировании Прогноза потребности в подготовке кадров было проинформировано более 3 тысяч организаций. Прогноз сформирован на основании данных организаций Республики Карелия, реализующих или планирующих реализацию инвестиционных проектов, организаций, входящих в состав отраслевых кластеров, создаваемых на территории Республики Карелия, а также сведений, предоставленных иными организациями, осуществляющими финансово-хозяйственную деятельность на территории региона.

Прогноз создается по уровням образования и на основании Перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования и специальностей и направлений подготовки высшего образования, а также содержит сведения о потребности в специалистах, прошедших обучение или переобучение в системе дополнительного профессионального образования.

Прогноз содержит рейтинг наиболее востребованных профессий рабочих и должностей служащих, в частности, – в разрезе муниципальных районов и городских округов Республики Карелия. Также в Прогнозе представлены сведения о дополнительной потребности в кадрах, систематизированные по видам экономической деятельности в соответствии с основными разделами Общероссийского классификатора видов экономической деятельности.

Управление труда и занятости Республики Карелия согласовало полученные итоги Прогноза с органами исполнительной власти Республики Карелия, курирующими соответствующие виды экономической деятельности, для учета потребностей отраслевой кадровой политики, в том числе при реализации инвестиционных проектов по отраслям, и установления контрольных цифр приема обучающихся.

Данные Прогноза, сгруппированные по различным показателям (Схема 1)

## Структура Прогноза

### по уровням образования

- высшее образование (ВО),
- среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (СПО-спец),
- среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (СПО-проф).

### по направлениям профессиональной подготовки рабочих и специалистов

- в соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию (ОК 009-2016),
- по Перечням профессий и специальностей среднего профессионального образования и специальностей и направлений подготовки высшего образования (Приложениях 1 и 2 к Приказу Минобрнауки России от 25 ноября 2016 г. N1477).

### по видам экономической деятельности

- по разделам Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД)

### в разрезе муниципальных образований и городских округов Республики Карелия

- по 16 муниципальным образованиям и 2 городским округам Республики Карелия

В разработке Прогноза потребности в 2020 году приняли участие 1 788 организаций (в 2019 году – 1 555 организаций). Среднесписочная численность работников обследованных организаций составила 126 472 человека или 79,1 % от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий Республики Карелия (по данным Карелиястат).

Согласно данным прогноза, потребность в рабочих и специалистах на 2021 год составляет 6 287 человек (на 2020 год – 6 098 человек).

На долю среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (далее - СПО-проф) на 2021 год приходится 50,1 %. Потребность в работниках со средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена (далее - СПО-спец) – 19 % и по программам высшего образования (далее - ВО) – 29,3 %. Потребность в работниках, прошедших профессиональное

обучение по программам дополнительной профессиональной подготовки (далее - ДПО) – 1,6 % (Диаграмма 1).

В 2020 году в обследовании приняли участие 1 788 организаций всех форм собственности хозяйствующих субъектов региона, что составляет 43,8% от количества учтенных действующих малых, средних и крупных организаций Республики Карелия (4078 ед. по данным Карелиястат за 2020 год). Из организаций, принявших участие в опросе: 1 132 крупные и средние организации, 656 - малые предприятия.

Таблица 1

<b>Показатели</b>	<b>крупные и средние организации</b>	<b>малые предприятия</b>
<i>Количество</i> учтенных действующих малых, средних и крупных организаций РК, ед.	3267	811
<i>Количество</i> организаций, предоставивших данные, ед.	1132	656
Доля организаций, предоставивших данные, в общем их количестве, %	<b>34,6</b>	<b>80,9</b>
<i>Среднесписочная численность</i> работников в малых, средних и крупных организациях РК, чел	138 866	20 956
<i>Среднесписочная численность</i> работников в обследованных организациях, чел.	113 118	13 354
Доля от общей среднесписочной численности, %	<b>81,5</b>	<b>63,7</b>

Среднесписочная численность работников всех опрошенных организаций 126 472 человек, что составляет 79,1% от среднесписочной численности в крупных, средних и малых предприятиях по Республике Карелия (159 822 чел по данным Карелиястат за 2020 год).

## Инвестиционные проекты

Количество инвестиционных проектов, реализующихся или планирующихся к реализации на территории Республики Карелия в 2021-2025 годах, составило, по данным, представленным отраслевыми органами исполнительной власти Республики Карелия, 19 ед. (Таблица 1).

Таблица 1

№ п/п	Наименование инвестиционного проекта	Наименование Инициатора проекта, инвестора	Указанный период потребности в кадрах	Планируемое кол-во рабочих мест за указанный период
1	Строительство жилых и нежилых зданий	АО «Специализированный Застройщик «Карелстроймеханизация»	2020-2024 годы	185
2	Строительство завода по производству стандартизированных экстрактов из дикорастущих ягод и ягодных соков (ООО ПК «Заготпром»)	ООО «Карельское лето»	2020-2022 годы	28
3	Приобретение цифровой линии по производству мешков на производственную площадку в г. Сегежа	ООО «Сегежская упаковка»	2020-2025 годы	43
4	Реконструкция нежилых помещений под детскую поликлинику ГБУЗ «Сегежская ЦРБ» (1 этап)	Министерство здравоохранения Республики Карелия	2020-2024 годы	17
5	Реконструкция терапевтического корпуса Республиканской больницы им. В.А. Баранова (1 этап). Надстройка приемного отделения для размещения помещения ангиографического отделения по ул. Пирогова, д. 3	Министерство здравоохранения Республики Карелия	2020-2021 годы	7
6	Строительство и ввод в эксплуатацию предприятия по производству блоков на участке недр «Калливолампи» Кондопожского муниципального района	ООО «Вахваярви»	2022 год	14
7	Строительство и ввод в эксплуатацию предприятия по производству блоков на участке недр «Нинимяки-1» Сортавальского муниципального района	ООО «Спутник»	2020 год	24
8	Строительство и ввод в эксплуатацию предприятия по производству щебня на месторождении 31-й карьер Сегежского муниципального района	ООО «Карленкамень»	2023 год	26

№ п/п	Наименование инвестиционного проекта	Наименование Инициатора проекта, инвестора	Указанный период потребности в кадрах	Планируемое кол-во рабочих мест за указанный период
9	Строительство и ввод в эксплуатацию предприятия по производству щебня на месторождении Эняйоки Лахденпохского муниципального района	ООО «Карелприродресурс»	2024 год	26
10	Строительство малых гидроэлектростанций «Белопорожская ГЭС-1» и «Белопорожская ГЭС-2» в Кемском муниципальном районе	ООО «Норд Гидро-Белый порог»	2020год	5
11	Строительство объектов на территории гражданского сектора аэропорта «Петрозаводск»	Правительство Республики Карелия, Министерство экономического развития Российской Федерации	2020 год	32
12	Строительство рыбоперерабатывающего завода на территории Кондопожского городского поселения	ООО «Группа «Баренц»	2021 год	27
13	Строительство рыбоперерабатывающего завода на территории Кондопожского городского поселения	ООО «Рыботорговая сеть»	2021 год	65
14	Строительство современного комплекса по производству щебня с инфраструктурой на месторождении Выг Сегежского муниципального района	ООО «Карьер-строй»	2023 год	26
15	Деятельность по обработке данных, предоставление услуг по размещению информации и связанная с этим деятельность	ООО «КЮ Дата центр» (ТОСЭР «Надвоицы»)	2021-2023 годы	148
16	Производство топливных гранул и брикетов из отходов деревопереработки	ООО «БорЮ» (ТОСЭР «Костомукша»)	2020 год	11
17	Туристские кластеры Республики Карелия	ООО "ПТО "Питкяранта", ООО "Нелукса", ООО "Гора Филина", ООО "Талви", ИП Панов Е.В., АНО «Дом творчества композиторов «Сортавала», УК «Сегежа групп»	2021-2025 годы	28
18	Модернизация лесопильного производства и строительство завода по переработке топливных гранул (пеллет)	ООО «Соломенский лесозавод»	2020-2025 годы	82

№ п/п	Наименование инвестиционного проекта	Наименование Инициатора проекта, инвестора	Указанный период потребности в кадрах	Планируемое кол-во рабочих мест за указанный период
19	«ДПЦ-1», «БХТММ», «Газификация»	ООО «РК-Гранд»	2022-2025 годы	51
<b>ВСЕГО</b>				<b>845</b>

Дополнительная потребность в подготовке кадров для реализации инвестиционных проектов на 2021 год составляет 254 человека или 4 % от общей потребности на год, из них: 154 человека – в области обрабатывающих производств, 47 человек - в области информации и связи, 39 человек - в области строительства, 8 человек - в области здравоохранения и социальных услуг, 6 человек – в области административной деятельности и сопутствующих дополнительных услуг.

Следует отметить, что 4 из 19 инициаторов проектов, инвесторов заявили о потребности в кадрах для реализации инвестиционных проектов в текущем 2020 году:

- Строительство и ввод в эксплуатацию предприятия по производству блоков на участке недр «Нинимяки-1» Сортавальского муниципального района (ООО «Спутник»).
- Строительство малых гидроэлектростанций «Белопорожская ГЭС-1» и «Белопорожская ГЭС-2» в Кемском муниципальном районе (ООО «Норд Гидро-Белый порог»).
- Строительство объектов на территории гражданского сектора аэропорта «Петрозаводск» (Правительство Республики Карелия, Министерство экономического развития Российской Федерации).
- Деятельность по обработке данных, предоставление услуг по размещению информации и связанная с этим деятельность (ООО «БорЮ»).

Дополнительная потребность в подготовке кадров для реализации указанных инвестиционных проектов на 2020 год составляет 68 человек или 1,1 % от общей потребности, из них: 32 человека – в области транспортировки и хранения, 20 человек - в области добычи полезных ископаемых, 11 человек - в области обрабатывающих производств, 5 человек - в области обеспечения электрической энергией, газом и паром, кондиционирования воздуха.

Кроме того, 5 организаций, реализующих инвестиционные проекты, заявили о перспективной потребности в кадрах на период с 2022 по 2025 годы, а именно: ООО «Вахваярви» указало дополнительную потребность в кадрах исключительно на 2022 год, ООО «Карленкамень» и ООО «Карьер-строй» выбрали периодом потребности только 2023 год, а ООО «Карелприродресурс» - только 2024 год, ООО «РК-Гранд» показало дополнительную потребность в кадрах на 2022-2025 годы.

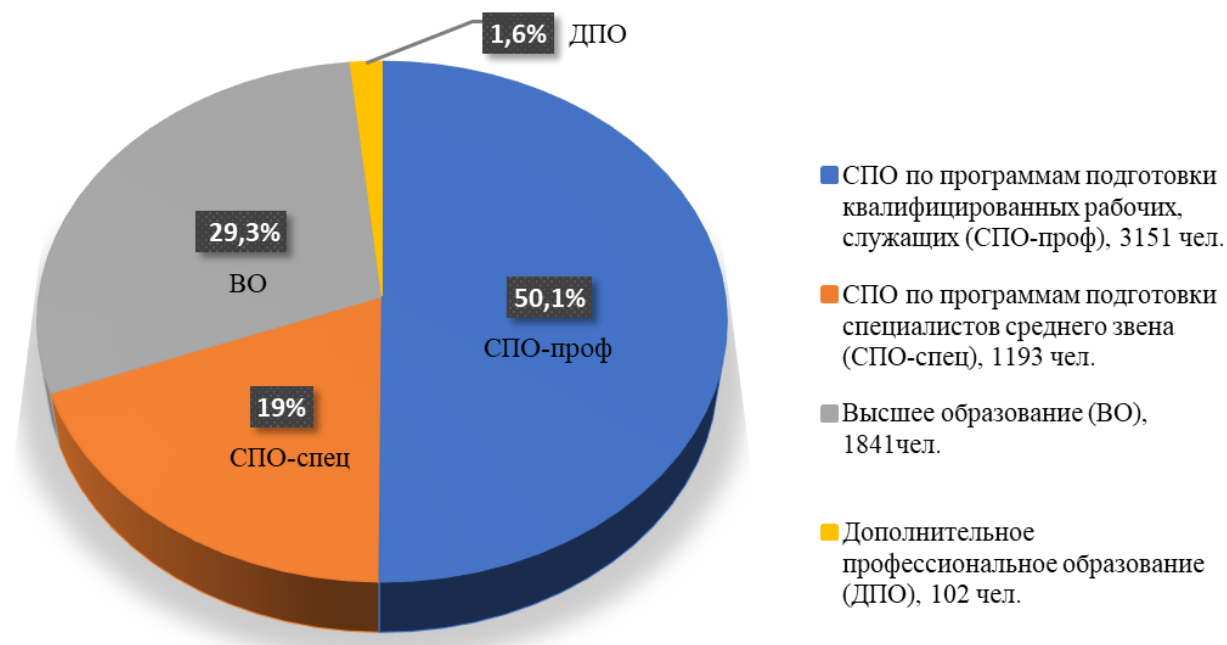
## Структура потребности в подготовке кадров по уровням образования Республики Карелия на 2021 год

Из всей прогнозируемой по заявкам работодателей потребности в кадрах на долю квалифицированных рабочих, служащих в 2021 году приходится 50,1 % (в 2020 году - 51,9 %, в 2019 году - 52,7 %, в 2018 году - 51,1 %), что значительно выше потребности в специалистах среднего звена и специалистах с высшим образованием.

Значительно ниже потребность в работниках со средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена – 19 % (в 2020 году - 19,2 %, в 2019 году - 21,2 %, в 2018 году - 22,5 %) и по программам высшего образования – 29,3 % (в 2020 году - 27,4 %, в 2019 году - 26,1 %, в 2018 году - 26,4 %).

Диаграмма 1

Дополнительная потребность Республики Карелия в рабочих и специалистах по уровням образования в процентном соотношении на 2021 год



Потребность в работниках, прошедших профессиональное обучение по программам дополнительной профессиональной подготовки, – 1,6 % (в 2020 году – 1,5 %), и в основном представлена такими профессиями, как охранник, горничная, кастелянша.

Среди рабочих и служащих, имеющих подготовку по программам среднего профессионального образования, рынок труда Республики испытывает наибольшую потребность в продавцах (контролерах-кассирах), водителях автомобиля, электромонтерах по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям), машинистах дорожных и строительных машин, поварах (кондитерах), сварщиках (электросварочные и газосварочные работы), обработчиках рыбы и морепродуктов, официантах (барменах), машинистах локомотивов, бригадирах-путейцах, мастерах столярно-плотничных и паркетных работ.

Наиболее востребованными в регионе специалистами среднего звена являются работники, имеющие подготовку по следующим специальностям: «Сестринское дело», «Дошкольное образование» и «Педагогика дополнительного образования», «Лечебное дело», «Лесное и лесопарковое хозяйство», «Коммерция (по отраслям)», «Лабораторная диагностика», а также - «Музыкальное образование», «Фармация», «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров», «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)».

Специалисты с высшим образованием в большей степени востребованы в медицине (специальность «Лечебное дело»), образовании («Педагогическое образование» и «Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)»), экономике и управлении (специальности «Экономика», «Торговое дело», «Государственное и муниципальное управление»). Значителен спрос и на инженеров разных отраслей («Электроэнергетика и электротехника», «Строительство», «Информатика и вычислительная техника», «Техносферная безопасность» и др.).

### **Структура потребности в кадрах по видам экономической деятельности Республики Карелия на 2021 год**

Основной объем потребности в кадрах для экономики и социальной сферы Республики Карелия приходится на следующие отрасли:

- «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 910 человек (14,5 %)
- «Обрабатывающие производства» – 827 человек (13,2 %)
- «Образование» – 772 человека (12,3 %)
- «Торговля оптовая и розничная» – 769 человек (12,2 %)
- «Транспортировка и хранение» – 667 человек (10,6 %)
- «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – 397 человек (6,3 %)
- «Строительство» – 355 человек (5,6 %)
- «Государственное управление и обеспечение военной безопасности» – 295 человек (4,7 %)
- «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» – 225 человек (3,6 %)
- «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» – 225 человек (3,6 %)
- «Добыча полезных ископаемых» – 205 человек (3,3 %)
- «Деятельность в области информации и связи» – 192 человека (3,1 %)

В Таблице 2 представлены сведения о количестве организаций, принимавших участие в опросе, и их дополнительной потребности в кадрах по видам экономической деятельности (в соответствии с основными разделами Общероссийского классификатора видов экономической деятельности).



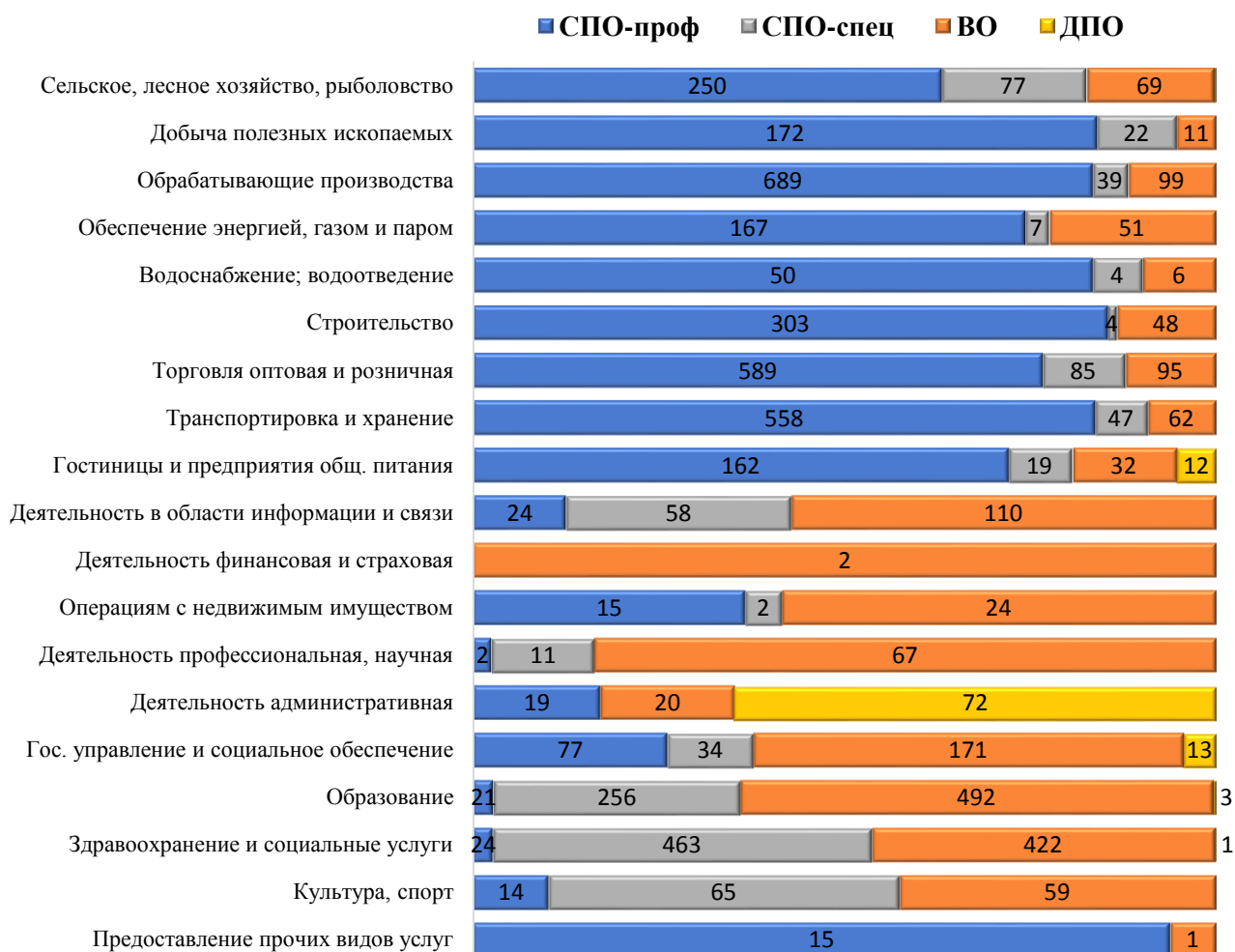
Таблица 2

Код раздела	Наименование раздела Общероссийского классификатора видов экономической деятельности	Количество организаций, участвовавших в опросе, ед.	Средне- списочная численность организаций, чел.	Количество организаций, заявивших потребность в кадрах, ед.	Дополни- тельная потребность в кадрах, чел.
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	98	5 775	56	397
B	Добыча полезных ископаемых	24	5 928	15	205
C	Обрабатывающие производства	110	17 548	60	827
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	27	8 197	18	225
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов.	27	1 428	12	60
F	Строительство	64	2 145	22	355
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	195	6 989	48	769
H	Транспортировка и хранение	73	13 268	41	667
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	49	1 493	26	225
J	Деятельность в области информации и связи	41	1 813	22	192
K	Деятельность финансовая и страховая	10	341	2	2
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	77	2 458	14	41
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	73	2 420	25	80
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	60	2 586	10	111
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	163	6 594	68	295
P	Образование	438	24 173	310	772
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	100	19 195	86	910
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	139	3 834	73	138
S	Предоставление прочих видов услуг	20	287	4	16
	<b>ИТОГО</b>	<b>1 788</b>	<b>126 472</b>	<b>912</b>	<b>6 287</b>

На Диаграмме 2 наглядно представлена дополнительная потребность в кадрах организаций и предприятий по основным видам экономической деятельности с группировкой по уровням образования.

Диаграмма 2

### Дополнительная потребность в рабочих и специалистах по видам экономической деятельности и уровням образования на 2021 год



Дополнительная потребность в кадрах, в чел.

В отрасли «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» количество организаций, принявших участие в опросе в 2020 году, составило 98 ед. (в 2019 году – 87 ед.) или 5,5 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 5 775 человек. О потребности в кадрах заявили 56 организаций или 57,1 % от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 397 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 250 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 77 человек, специалисты с высшим образованием – 69 человек, с дополнительным профессиональным образованием – 1 человек. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в следующих рабочих и специалистах: водитель автомобиля, машинист трелевочной машины, государственный инспектор по охране леса, лесник (государственный инспектор по охране леса), рыбовод, обработчик рыбы,

лесничий (старший государственный инспектор по охране леса), рабочий по уходу за животными, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, оператор машинного доения, животновод.

В отрасли **«Добыча полезных ископаемых»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2020 году, составило 24 ед. или 1,3 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 5 928 человек. О потребности в кадрах заявили 15 организаций или 62,5 % от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 205 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 172 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 22 человека, специалисты с высшим образованием - 11 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, водитель автомобиля, водитель погрузчика, машинист буровой установки, дробильщик, машинист экскаватора, электрогазосварщик.

В отрасли **«Обрабатывающие производства»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2020 году, составило 110 ед. (в 2019 году – 95 ед.) или 6,2 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 17 548 человек. О потребности в кадрах заявили 60 организаций или 54,5 % от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 827 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 689 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 39 человек, специалисты с высшим образованием – 99 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: мастер по обработке рыбы, слесарь-ремонтник, слесарь по ремонту подвижного состава, вязальщик схемных жгутов, кабелей и шнуров, сборщик корпусов металлических судов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, электрогазосварщик, оператор станков с программным управлением, рубщик судовой, станочник широкого профиля, водитель погрузчика, водитель автомобиля, технолог, оператор установок и линий обработки пиломатериалов, токарь, электросварщик ручной сварки.

В отрасли **«Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2020 году, составило 27 ед. или 1,5 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 8 197 человек. О потребности в кадрах заявили 18 организаций или 66,7 % от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 225 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 167 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 7 человек, специалисты с высшим образованием – 51 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: электромонтер по эксплуатации распределительных сетей, электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов, инженер, водитель автомобиля.

В отрасли **«Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2020 году, составило 27 ед. (в 2019 году – 19 ед.) или 1,5 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 428 человек. О потребности в кадрах заявили 12 организаций или 44,4 % от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 60 человек (в 2020 году – 39 чел.), в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 50 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 4 человека, специалисты с высшим образованием – 6 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, слесарь аварийно-восстановительных работ, машинист насосных установок, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, коагулянщик, мастер участка слесарь-ремонтник.

В отрасли **«Строительство»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2020 году, составило 64 ед. (в 2019 году – 38 ед.) или 3,6 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 2 145 человек. О потребности в кадрах заявили 22 организации или 34,4 % от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 355 человек (в 2020 году – 234 чел.), в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 303 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 4 человека, специалисты с высшим образованием – 48 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: плотник, электрогазосварщик, водитель автомобиля, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций, стропальщик, мастер строительных и монтажных работ, машинист бульдозера, машинист экскаватора, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист автогрейдера, слесарь-сантехник, электромонтер-линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети.

В отрасли **«Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2020 году, составило 195 ед. (в 2019 году – 152 ед.) или 10,9 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 6 989 человек. Потребность в кадрах заявили 48 организаций или 24,6 % от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 769 человек (в 2020 году – 281 чел.), в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 589 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 85 человек, специалисты с высшим образованием – 95 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: контролер-кассир, продавец продовольственных товаров, директор (заведующий) предприятия розничной торговли, кассир, фармацевт, товаровед, продавец непродовольственных товаров, пекарь, заведующий аптекой, станочник деревообрабатывающих станков, повар, кондитер, провизор, водитель погрузчика, машинист трелевочной машины.

В отрасли **«Транспортировка и хранение»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2020 году, составило 73 ед. (в 2019 году – 65 ед.) или 4,1 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 13 268 человек. О потребности в кадрах заявила 41 организация или 56,2 % от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 667 человек (в 2020 году – 516 чел.), в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 558 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 47 человек, специалисты с высшим образованием – 62 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, проводник пассажирского вагона, монтер пути, помощник машиниста электровоза, почтальон, оператор связи, кондуктор, машинист железнодорожно-строительных машин, помощник машиниста тепловоза, водитель троллейбуса, начальник отделения (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте), токарь, начальник гидроузла (шлюза), электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки, слесарь по ремонту автомобилей.

В отрасли **«Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2020 году, составило 49 ед. или 2,7 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 493 человека. О потребности в кадрах заявили 26 организаций или 53,1 % от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 225 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 162 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 19 человек, специалисты с высшим образованием – 32 человека, с дополнительным профессиональным образованием – 12 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: официант, повар, администратор гостиницы (дома отдыха), кондитер, бармен, горничная.

В отрасли **«Деятельность в области информации и связи»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2020 году, составило 41 ед. (в 2019 году – 27 ед.) или 2,3 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 813 человек. О потребности в кадрах заявили 22 организации или 53,7 % от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 192 человека (в 2020 году – 50 чел.), в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 24 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 58 человек, специалисты с высшим образованием – 110 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: программист, менеджер, дежурный предприятия связи, инженер-системный программист, корреспондент, администратор баз данных, инженер средств радио и телевидения.

В отрасли **«Деятельность финансовая и страховая»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2020 году, составило 10 ед. или 0,6 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 341 человек. О потребности в кадрах заявили 2 организации или 20 % от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 2 человека – это специалисты с высшим

образованием. По данным работодателей, наиболее востребованы такие рабочие и специалисты, как главный бухгалтер и экономист.

В отрасли **«Деятельность по операциям с недвижимым имуществом»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2020 году, составило 77 ед. или 4,3% от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 2 458 человек. О потребности в кадрах заявили 14 организаций или 18,2 % от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 41 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 15 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 2 человека, специалисты с высшим образованием – 24 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: инженер, слесарь-сантехник, главный специалист, инженер по организации эксплуатации и ремонту, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

В отрасли **«Деятельность профессиональная, научная и техническая»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2020 году, составило 73 ед. или 4,1 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 2 420 человек. О потребности в кадрах заявили 25 организаций или 34,2 % от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 80 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 2 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 11 человек, специалисты с высшим образованием – 67 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: бухгалтер, инженер-проектировщик, инженер по метрологии, экономист, главный бухгалтер, инженер по надзору за строительством.

В отрасли **«Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2020 году, составило 60 ед. (в 2019 году – 46 ед.) или 3,4 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 2 586 человек. О потребности в кадрах заявили 10 организаций или 16,7 % от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 111 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 19 человек, специалисты с высшим образованием – 20 человек, с дополнительным профессиональным образованием – 72 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: охранник, стрелок, кровельщик по стальным кровлям, кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов.

В отрасли **«Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2020 году, составило 163 ед. (в 2019 году – 112 ед.) или 9,1 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 6 594 человека. О потребности в кадрах заявили 68 организаций или 41,7 % от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 295 человек (в 2020 году – 227 чел.), в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 77 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 34 человека, специалисты с высшим образованием – 171

человек, с дополнительным профессиональным образованием – 13 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: главный специалист, пожарный, водитель автомобиля, специалист (в представительстве, территориальном органе федерального органа исполнительной власти, федеральном суде, прокуратуре), спасатель, охранник ведомственной охраны, инспектор по охране труда и технике безопасности, секретарь суда, государственный инспектор, секретарь судебного заседания.

В отрасли **«Образование»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2020 году, составило 438 ед. или 24,5 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 24 173 человека. О потребности в кадрах заявили 310 организаций или 70,8 % от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 772 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 21 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 256 человек, специалисты с высшим образованием – 492 человека, с дополнительным профессиональным образованием – 3 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: учитель, воспитатель, воспитатель детского сада (яслей-сада), преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах), музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, преподаватель (в системе специального образования), младший воспитатель, педагог-психолог.

В отрасли **«Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2020 году, составило 100 ед. или 5,6 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 19 195 человек. О потребности в кадрах заявили 86 организаций или 86 % от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 910 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 24 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 463 человека, специалисты с высшим образованием – 422 человека, с дополнительным профессиональным образованием – 1 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: врач-специалист, медицинская сестра, фельдшер, врач-терапевт участковый, врач-педиатр участковый, медицинская процедурной, медицинская сестра по уходу за больными, медицинская сестра-анестезист, психолог, лаборант, медицинская сестра кабинета, зубной врач, воспитатель, медицинская сестра по физиотерапии, рентгенолаборант, врач приемного отделения.

В отрасли **«Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2020 году, составило 139 ед. или 7,7 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 3 834 человека. О потребности в кадрах заявили 72 организации или 52,5 % от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 138 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 14 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 65 человек, специалисты с высшим образованием – 59 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: библиотекарь, тренер-преподаватель по спорту, продавец непродовольственных товаров, артист драмы, культурный организатор, хореограф, аккомпаниатор, музейный смотритель.

В отрасли «Предоставление прочих видов услуг» количество организаций, принявших участие в опросе в 2020 году, составило 20 ед. (в 2019 году – 16 ед.) или 1,1 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 287 человек. О потребность в кадрах заявили 4 организации или 20 % от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 16 человек (в 2020 году – 7 чел.), в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 15 человек, специалисты с высшим образованием – 1 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: продавец непродовольственных товаров, водитель автомобиля, водитель погрузчика, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, плотник.

### **Структура потребности в кадрах в разрезе муниципальных образований и городских округов Республики Карелия на 2021 год**

Значительное отличие данных прогноза потребности в г. Петрозаводске от районов Республики Карелия обусловлено не только разницей в численности населения и количестве организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории районов, но и с процессом реорганизации и объединения разных учреждений, организаций и предприятий в районах с созданием единого центра в Петрозаводске. Как следствие, это приводит к увеличению значений потребности в подготовке кадров в последнем и уменьшению прогнозных показателей по районам.

В Таблице 3 представлены сведения о количестве организаций, принимавших участие в опросе, и их дополнительной потребности в кадрах в разрезе муниципальных образований и городских округов Республики Карелия на 2021 год.

*Таблица 3*

Муниципальное образование Республики Карелия	Количество организаций, участвовавших в опросе, ед.	% кол-ва организаций от общего числа организаций, %	Среднесписочная численность организаций, чел.	Количество организаций, заявивших потребность в кадрах, ед.	% количества организаций, имеющих потребность от участвовавших в опросе, %	Дополнительная потребность в кадрах по МО, чел.
Беломорский район	68	3,8%	2 503	28	41,2%	170
Калевальский район	39	2,2%	911	18	46,2%	26
Кемский район	44	2,5%	3 265	29	65,9%	143
Кондопожский район	78	4,4%	9 284	46	59,0%	433
Костомукшский гор. округ	75	4,2%	8 678	44	58,7%	369
Лахденпохский район	53	3,0%	1 464	29	54,7%	64
Лоухский район	52	2,9%	1 910	28	53,8%	119
Медвежьегорский район	72	4,0%	4 752	36	50,0%	213
Муезерский район	42	2,3%	992	20	47,6%	27
Олонецкий район	65	3,6%	3 077	30	46,2%	141

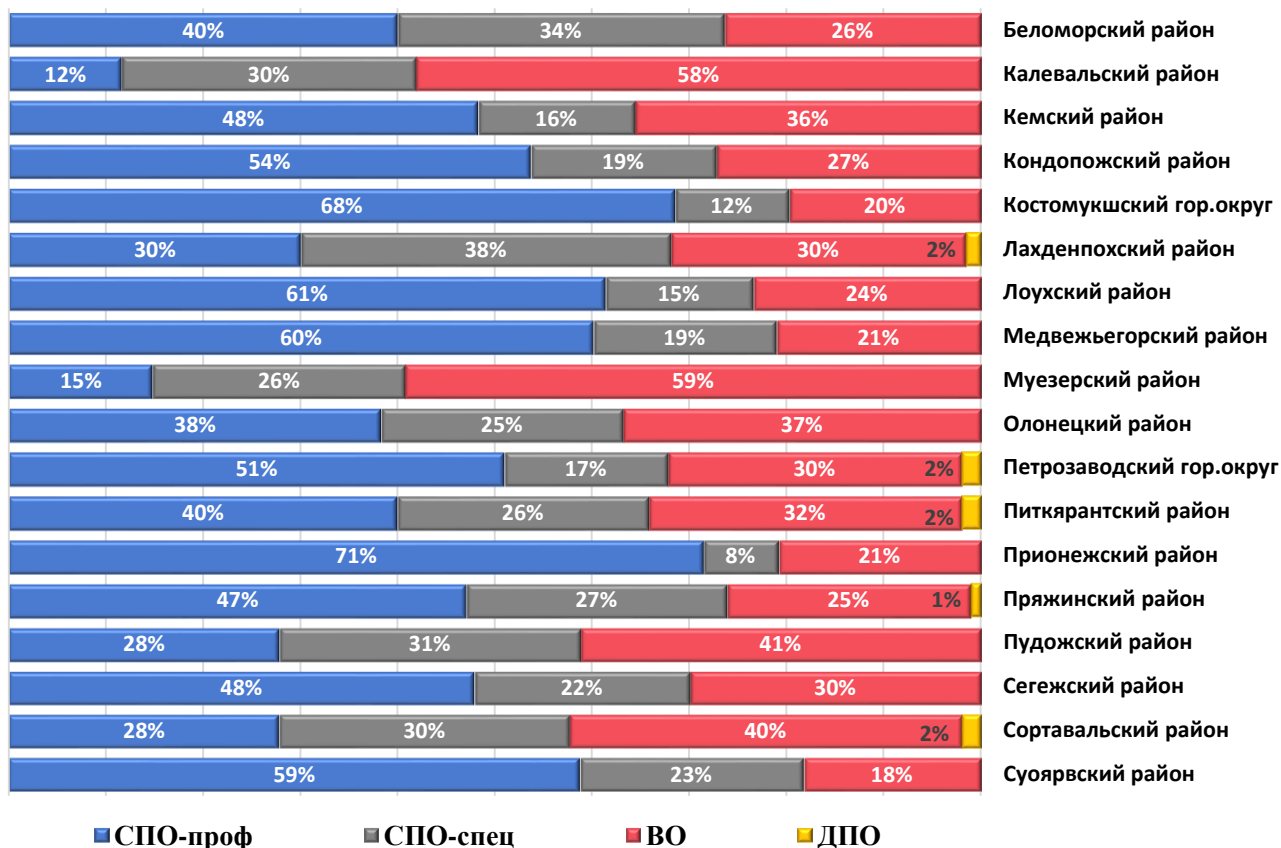


Муниципальное образование Республики Карелия	Количество организаций, участвовавших в опросе, ед.	% кол-ва организаций от общего числа организаций, %	Среднесписочная численность организаций, чел.	Количество организаций, заявивших потребность в кадрах, ед.	% количества организаций, имеющих потребность от участвовавших в опросе, %	Дополнительная потребность в кадрах по МО, чел.
Петрозаводский гор. округ	701	39,2%	62 269	334	47,6%	3 177
Питкярантский район	78	4,4%	3 348	42	53,8%	156
Прионежский район	67	3,7%	3 480	36	53,7%	196
Пряжинский район	52	2,9%	3 109	29	55,8%	187
Пудожский район	52	2,9%	1 838	22	42,3%	97
Сегежский район	95	5,3%	8 195	63	66,3%	406
Сортавальский район	110	6,2%	5 610	51	46,4%	254
Суоярвский район	45	2,5%	1 787	27	60,0%	109
<b>Всего по РК</b>	<b>1 788</b>	<b>100 %</b>	<b>126 472</b>	<b>912</b>	<b>51 %</b>	<b>6 287</b>

В Беломорском районе в 2020 году приняли участие в опросе 68 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории района, что составляет 3,8 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях 2 503 человека. О потребности в кадрах заявили 28 организаций или 41,2 % от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 170 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 68 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 57 человек, специалисты с высшим образованием – 45 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: плотник, водитель автомобиля, судопропускник, монтер пути, начальник гидроузла (шлюза), фельдшер, механик гидроузла (шлюза), медицинская сестра, врач-специалист, учитель.

На Диаграмме 3 наглядно представлена дополнительная потребность в рабочих и специалистах в разрезе муниципальных образований и городских округов Республики Карелия по уровням образования в процентном соотношении.

**Дополнительная потребность в кадрах муниципальных образований  
Республики Карелия по уровням образования в процентном  
соотношении на 2021 год**



В **Калевальском районе** в 2020 году приняли участие в опросе 39 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории района, что составляет 2,2 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях 911 человек. О потребности в кадрах заявили 18 организаций или 46,2 % от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 26 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 3 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 8 человек, специалисты с высшим образованием – 15 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, повар, медицинская сестра, учитель, врач-специалист.

В **Кемском районе** в 2020 году приняли участие в опросе 44 организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории района, что составляет 2,5 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 3 265 человек. О потребности в кадрах заявили 29 организаций или 65,9 % от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 143 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 69 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 23 человека, специалисты с высшим образованием – 51 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: монтер пути, слесарь по ремонту подвижного состава, помощник машиниста

электровоза, повар, государственный инспектор по охране леса, медицинская сестра, педагог-организатор, учитель, врач-специалист.

**В Кондопожском районе** в 2020 году приняли участие в опросе 78 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории района, что составляет 4,4 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 9 284 человека. О потребности в кадрах заявили 46 организаций или 59 % от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 433 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 231 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 83 человека, специалисты с высшим образованием – 119 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: мастер по обработке рыбы, машинист трелевочной машины, машинист железнодорожно-строительных машин, водитель автомобиля, слесарь-ремонтник, медицинская сестра, фельдшер, технолог, младший воспитатель, врач-специалист, учитель, бухгалтер.

**В Костомукшском городском округе** в 2020 году приняли участие в опросе 75 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории района, что составляет 4,2 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 8 678 человек. О потребности в кадрах заявили 44 организации или 58,7 % от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 369 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 252 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 43 человека, специалисты с высшим образованием – 73 человека, с дополнительным профессиональным образованием – 1 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, вязальщик схемных жгутов, кабелей и шнуров, слесарь-ремонтник, водитель автомобиля, электрогазосварщик, машинист буровой установки, станочник широкого профиля, прессовщик электротехнических изделий, оператор станков с программным управлением, медицинская сестра, фельдшер, преподаватель (в системе специального образования), врач-специалист, учитель, воспитатель детского сада (яслей-сада).

**В Лахденпохском районе** в 2020 году приняли участие в опросе 53 организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории района, что составляет 3 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 464 человека. О потребности в кадрах заявили 29 организаций или 54,7 % от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 64 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 19 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 24 человека, специалисты с высшим образованием – 20 человек, с дополнительным профессиональным образованием – 1 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: обработчик рыбы, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, пожарный, водитель автомобиля, государственный инспектор по охране леса, библиотекарь, учитель.

**В Лоухском районе** в 2020 году приняли участие в опросе 52 организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории района, что составляет 2,9 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 910 человек. О потребности в кадрах заявили 28 организаций или 53,8 % от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 119 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 73 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 18 человек, специалисты с высшим образованием – 28 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: монтер пути, машинист железнодорожно-строительных машин, водитель

автомобиля, машинист камнерезной машины, государственный инспектор по охране леса, специалист (в представительстве, территориальном органе федерального органа исполнительной власти, федеральном суде, прокуратуре), механик, мастер, врач-специалист, учитель.

**В Медвежьегорском районе** в 2020 году приняли участие в опросе 72 организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории района, что составляет 4 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 4 752 человека. О потребности в кадрах заявили 36 организаций или 50 % от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 213 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 128 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 40 человек, специалисты с высшим образованием – 45 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: помощник машиниста электровоза, помощник машиниста тепловоза, водитель автомобиля, почтальон, оператор связи, государственный инспектор по охране леса, начальник отделения (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте), учитель, педагог дополнительного образования, лесничий (старший государственный инспектор по охране леса), врач-специалист.

**В Муезерском районе** в 2020 году приняли участие в опросе 42 организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории района, что составляет 2,3 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 992 человека. О потребности в кадрах заявили 20 организаций или 47,6 % от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 27 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 4 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 7 человек, специалисты с высшим образованием – 16 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: машинист (кочегар) котельной, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, учитель, главный специалист.

**В Олонецком районе** в 2020 году приняли участие в опросе 65 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории района, что составляет 3,6 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 3 077 человек. О потребности в кадрах заявила 30 организаций или 46,2 % от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 141 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 54 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 35 человек, специалисты с высшим образованием – 52 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, оператор машинного доения, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, повар, рабочий по уходу за животными, животновод, государственный инспектор по охране леса, медицинская сестра, фельдшер, врач-специалист, учитель.

**В Петрозаводском городском округе** в 2020 году приняла участие в опросе 701 организация, осуществляющая хозяйственную деятельность, что составляет 39,2 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 62 269 человек. О потребности в кадрах заявили 334 организации или 47,6 % от общего числа организаций городского округа, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 3 177 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 1 606 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 528 человек, специалисты с высшим образованием – 954 человека, с дополнительным профессиональным образованием – 89 человек. По данным

работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: контролер-кассир, продавец продовольственных товаров, водитель автомобиля, проводник пассажирского вагона, плотник, электромонтер по эксплуатации распределительных сетей, официант, повар, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по ремонту подвижного состава, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций, сборщик корпусов металлических судов, продавец непродовольственных товаров, оператор связи, электрогазосварщик, почтальон, медицинская сестра, фармацевт, воспитатель детского сада (яслей-сада), товаровед, менеджер, врач-специалист, учитель, преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах), инженер, бухгалтер, программист, специалист.

**В Питкярантском районе** в 2020 году приняли участие в опросе 78 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории района, что составляет 4,4 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 3 348 человек. О потребности в кадрах заявили 42 организации или 53,8 % от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 156 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 62 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 40 человек, специалисты с высшим образованием – 50 человек, с дополнительным профессиональным образованием – 4 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: оператор установок и линий обработки пиломатериалов, продавец продовольственных товаров, водитель автомобиля, лесник (государственный инспектор по охране леса), фельдшер, медицинская сестра, педагог дополнительного образования, директор (заведующий) предприятия розничной торговли, учитель, врач-специалист, главный специалист, юрисконсульт.

**В Прионежском районе** в 2020 году приняли участие в опросе 67 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории района, что составляет 3,7 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 3 480 человек. О потребности в кадрах заявили 36 организаций или 53,7 % от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 196 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 140 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 15 человек, специалисты с высшим образованием – 41 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, машинист экскаватора, машинист автогрейдера, машинист бульдозера, электрогазосварщик, пожарный, младший воспитатель, механик по ремонту оборудования, пилот, командир воздушного судна, командир воздушного судна, учитель.

**В Пряжинском районе** в 2020 году приняли участие в опросе 52 организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории района, что составляет 2,9 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 3 109 человек. О потребности в кадрах заявили 29 организаций или 55,8 % от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 187 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 88 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 50 человек, специалисты с высшим образованием – 47 человек, с дополнительным профессиональным образованием – 2 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: машинист трелевочной машины, станочник деревообрабатывающих станков, водитель автомобиля, рабочий по уходу за животными, оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, медицинская сестра, механик по ремонту оборудования, воспитатель детского сада (яслей-сада), инженер по лесосырьевым ресурсам, учитель, врач-специалист, лесничий (старший государственный инспектор по охране леса).

**В Пудожском районе** в 2020 году приняли участие в опросе 52 организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории района, что составляет 2,9 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 838 человек. О потребности в кадрах заявили 22 организации или 42,3 % от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 97 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 27 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 30 человек, специалисты с высшим образованием – 40 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: пожарный, контролер-приемщик, водитель автомобиля, пекарь, преподаватель (в системе специального образования), фельдшер, лесник (государственный инспектор по охране леса), медицинская сестра, учитель, врач-специалист.

**В Сегежском районе** в 2020 году приняли участие в опросе 95 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории района, что составляет 5,3 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 8 195 человек. О потребности в кадрах заявили 63 организации или 66,3 % от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 406 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 193 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 92 человека, специалисты с высшим образованием – 121 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, машинист трелевочной машины, монтер пути, водитель погрузчика, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, дежурный предприятия связи, медицинская сестра, фельдшер, воспитатель детского сада (яслей-сада), врач-специалист, учитель, инженер-системный программист, администратор баз данных.

**В Сортавальском районе** в 2020 году приняли участие в опросе 110 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории района, что составляет 6,2 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 5 610 человек. О потребности в кадрах заявила 51 организация или 46,4 % от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 254 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 70 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 75 человек, специалисты с высшим образованием – 104 человека, с дополнительным профессиональным образованием – 5 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: официант, повар, медицинская сестра, фельдшер, воспитатель детского сада (яслей-сада), администратор гостиницы (дома отдыха), музыкальный руководитель, учитель, врач-специалист.

**В Суоярвском районе** в 2020 году приняли участие в опросе 45 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории района, что составляет 2,5 % от общего числа обследованных организаций. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 787 человек. О потребности в кадрах заявили 27 организаций или 60 % от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2021 год составляет 109 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 64 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 25 человек, специалисты с высшим образованием – 20 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, машинист трелевочной машины, повар, продавец продовольственных товаров, агент по закупкам, государственный инспектор по охране леса, медицинская сестра-анестезист, фельдшер, учитель.

## Заключение

Социально-экономическое развитие региона в наибольшей степени отражает ситуация, складывающаяся на рынке труда. Подробный мониторинг и прогноз рынка труда позволяют оценить динамику трудовых ресурсов и сформулировать требования к системе профессионального образования и переподготовки.

### Анализ Прогноза потребности в подготовке кадров по уровням образования

Из всей прогнозируемой по заявкам работодателей потребности в кадрах на 2021 год подавляющее количество приходится на долю квалифицированных рабочих, служащих (50,1 %), что значительно выше потребности в специалистах среднего звена (19 %) и специалистах с высшим образованием (29,3 %). Данная направленность соответствует общероссийским тенденциям на рынке труда.

Сложившаяся направленность и выявленные перспективы преобладающей потребности работодателей в рабочих и служащих со средним профессиональным образованием позволяют утверждать, что данная тенденция сохранится и на ближайший прогнозный период. При этом проведенный ретроспективный анализ показателей за 2016-2021 годы указывает на наблюдающийся рост потребности в специалистах с высшим образованием (с 21,2 % до 29,3 %) и снижение доли квалифицированных рабочих, служащих (с 58,6 % до 50,1 %), потребность в специалистах среднего звена остается практически неизменной (среднее значение – 20 %).

### Анализ Прогноза потребности в подготовке кадров по направлениям профессиональной подготовки рабочих и специалистов

Учитывая стабильно высокую потребность в квалифицированных рабочих, служащих в 2021 году и данные ретроспективы за 2015-2020 годы, можно спрогнозировать сохранение среднего показателя потребности в рабочих и служащих, имеющих подготовку по следующим программам профессионального образования: «Автомеханик», «Продавец, контролер-кассир», «Машинист дорожных и строительных машин», «Машинист лесозаготовительных и трелевочных машин», «Повар, кондитер», «Мастер столярно-плотничных и паркетных работ», «Мастер общестроительных работ», «Бригадир-путеец», «Проводник на железнодорожном транспорте».

С 2015 года наблюдается увеличение спроса на следующие профессии квалифицированных рабочих, служащих, указанные в таблице. Данная тенденция сохранится и на ближайший прогнозный период.

Наименование профессии СПО	Прогнозные показатели, чел.						
	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020г.	2021 г.
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	109	117	135	118	131	129	132
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	51	64	86	68	94	159	107

Также следует отметить снижение потребности по следующим профессиям квалифицированных рабочих, служащих, указанным в таблице.

Наименование профессии СПО	Прогнозные показатели, чел.						
	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020г.	2021 г.
Обогатитель полезных ископаемых	76	25	26	20	44	21	15
Пожарный	75	89	57	59	69	49	37

Анализируя данные Прогноза потребности в специалистах среднего звена, можно сделать вывод о том, что потребность в специалистах, имеющих подготовку по программам «Сестринское дело», «Дошкольное образование», «Лечебное дело», «Лабораторная диагностика», «Музыкальное образование», «Фармация», «Педагогика дополнительного образования», останется актуальной и в среднесрочном прогнозном периоде.

С 2015 года наблюдается увеличение спроса на специалистов среднего звена, имеющих подготовку по программам, указанным в таблице. Данная тенденция сохранится и на ближайший прогнозный период.

Наименование специальности СПО	Прогнозные показатели, чел.						
	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020г.	2021 г.
Лесное и лесопарковое хозяйство	28	29	32	44	47	75	67
Коммерция (по отраслям)	17	32	21	17	50	38	44

Также следует отметить снижение потребности специалистов среднего звена, имеющих подготовку по программам, указанным в таблице.

Наименование специальности СПО	Прогнозные показатели, чел.						
	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020г.	2021 г.
Почтовая связь	57	4	16	20	6	11	11
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	33	10	5	16	8	8	4

Данные Прогноза потребности в специалистах с высшим образованием позволяют спрогнозировать устойчивую потребность в специалистах, имеющих подготовку по следующим программам: «Лечебное дело», «Педагогическое образование», «Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)», «Электроэнергетика и электротехника», «Строительство», «Государственное и муниципальное управление», «Лесное дело» и «Технология



лесозаготовительных и деревоперерабатывающих производств», «Педиатрия», «Менеджмент» и «Торговое дело».

На основании данных среднесрочного прогноза можно утверждать о дальнейшем увеличении потребности в специалистах с высшим образованием, имеющих подготовку по программам «Информатика и вычислительная техника», «Экономика» и «Техносферная безопасность».

### **Анализ Прогноза потребности в подготовке кадров по видам экономической деятельности**

Квалифицированные рабочие, служащие наиболее востребованы в следующих секторах экономики: «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство», «Добыча полезных ископаемых», «Обрабатывающие производства», «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха», «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха», «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений», «Строительство», «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», «Транспортировка и хранение», «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания», «Предоставление прочих видов услуг».

В специалистах среднего звена наиболее нуждаются такие отрасли, как «Деятельность в области информации и связи», «Образование», «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг», «Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений».

Специалисты с высшим образованием необходимы следующим отраслям экономики: «Деятельность в области информации и связи», «Деятельность финансовая и страховая», «Деятельность по операциям с недвижимым имуществом», «Деятельность профессиональная, научная и техническая», «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение», «Образование», «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг», «Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений».

Прогнозируется увеличение числа специалистов, деятельность которых связана с сектором информационных технологий (с 0,9 % в 2018 году до 3,1 % в 2021 году) и сектором строительства (с 4 % в 2018 году до 5,6 % в 2021 году), что отражает значимость данных секторов для экономики.

В производственной сфере по-прежнему доминирует отрасль «Обрабатывающие производства», но при этом наблюдается наличие межотраслевого перелива рабочей силы из производящих в обслуживающие отрасли, что объясняет рост и развитие сферы услуг и соответствует общероссийским тенденциям на рынке труда. Примером может служить увеличение потребности в таких отраслях, как: «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», «Транспортировка и хранение», «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений», «Деятельность в области информации и связи», «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» и «Строительство».

Сектора торговли, транспортировки и хранения, образования, здравоохранения остаются стабильными в своих перспективных показателях.

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия разрабатывается ежегодно (к 1 июля) и размещается на официальном интернет-портале Республики Карелия **[mintrud.karelia.ru](http://mintrud.karelia.ru)**, на сайте ГАОУ ДПО РК «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов» **[ucenter.karelia.ru](http://ucenter.karelia.ru)**.