

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к Прогнозу потребности в подготовке кадров
для экономики и социальной сферы Республики Карелия
на 2025-2029 годы

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия (далее – Прогноз потребности) разрабатывается Управлением труда и занятости Республики Карелия (далее – Управление) в рамках Государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения», утвержденной Постановлением Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П.

Прогноз потребности разрабатывается в соответствии с Методикой определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 марта 2021 года № 191н и Порядком формирования прогноза потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия, утвержденным приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 10 февраля 2022 года № 18-П.

Прогноз потребности формируется ежегодно с целью планирования перспективной потребности рынка труда в рабочих и специалистах различных направлений подготовки, в том числе для реализации инвестиционных проектов, с учетом перспектив социально-экономического развития Республики Карелия.

В соответствии с Методикой данные, используемые для определения кадровой потребности Республики Карелия включают: статистические данные, сведения о реализуемых и (или) планируемых к реализации инвестиционных проектах, сведения о потребности в кадрах, полученные от работодателей крупных, средних и малых организаций/предприятий, в том числе системообразующих и предприятий республики, осуществляющих свою деятельность на территориях арктической зоны РФ.

Определение кадровой потребности республики осуществляется с применением методов экономико-математического моделирования, учитывающих взаимодействие и взаимозависимость развития экономики и рынка труда, а также их комбинации и иных методов, приемлемых для получения соответствующих показателей, дополненных экспертными оценками.

Кроме того, к данным о перспективной потребности в кадрах применяется метод экстраполяции значений по линейному тренду.

Применяемая система прогнозирования основывается на прямом опросе работодателей и характеризуется доступностью, оперативностью, достоверностью и экономичностью материальных затрат. Непосредственное участие руководителей и

представителей кадровых служб в исследовании обеспечивает актуальную оценку потребности организаций региона в кадрах на ближайшую перспективу.

Для формирования выборочной совокупности в список исследуемых организаций обязательным образом включаются предприятия с наибольшей численностью сотрудников, системообразующие и социально значимые, учреждения образования, здравоохранения и культуры. База данных Прогноза потребности содержит информацию о двух категориях организаций – «крупные и средние организации», «малые предприятия». К опросу в обязательном порядке привлекаются субъекты экономики, которые реализуют и (или) планируют к реализации на территории Республики Карелия инвестиционные проекты, в том числе резиденты Арктической зоны Российской Федерации.

Реализация мероприятий по развитию кадрового потенциала требует проведения большого объема подготовительной работы информационно-разъяснительного характера. На почтовые и электронные адреса работодателей направляется официальное письмо с обращением принять участие в опросе. Дополнительно об актуальности и значимости исследования руководители и специалисты организаций информируются во время рабочих встреч, телефонных переговоров.

В 2024 году о возможности участия в исследовании проинформировано 6,6 тысяч организаций республики. Среднесписочная численность работников обследованных организаций составила 122 646 человек, или 80,2% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий Республики Карелия (152 810 человек – по данным Карелиястат).

Не все работодатели, заполняющие формы, заявляют о своей потребности в кадрах на перспективу. Есть организации, которые действительно не испытывают недостаток в квалифицированных кадрах за счет снижения уровня их текучести или осуществления реорганизаций на местах. Так, в текущем году из 2066 организаций, принявших участие в исследовании 1113 организаций, или 53,9% заявили о потребности в кадрах на перспективу. Отдельные предприятия представляют сведения только о текущей кадровой потребности, ввиду отсутствия среднесрочного прогнозирования. Необходимо учесть, что в большей степени свою прогнозную потребность показывают крупные и средние организации, чем малый бизнес. Тем не менее, полученные данные позволяют объективно оценивать существующую ситуацию и выявлять тенденции на рынке труда, в том числе по наиболее востребованным профессиям и специальностям.

Данные об организациях, принявших участие в опросе в 2024 году и отразивших информацию о кадровой потребности, приведены в Таблице 1.

Таблица 1

Показатели	Крупные и средние	Малые предприятия	Итого
------------	-------------------	-------------------	-------

	организации		
Количество организаций, предоставивших данные, ед.	1 180	886	2 066
Среднесписочная численность работников в организациях республики (по данным Карелиястат), чел.	132 873	19 937	152 810
Среднесписочная численность работников в обследованных организациях, чел.	109 553	13 093	122 646
Доля обследованных организаций от общей среднесписочной численности, %	82,4%	65,7%	80,3%
Количество организаций, заявивших потребность в кадрах, ед.	801	312	1 113
Доля организаций, предоставивших данные о кадровой потребности, %	67,9%	35,2%	53,9%

Необходимо отметить, что количество организаций-участников опроса ежегодно растет. Так, если в 2019 году в исследовании приняли участие 1 555 ед., в 2020 году – 1 788 ед., то в 2024 году их количество достигло 2 066 ед., включая крупные, средние и малые организации. В анализируемом периоде увеличение количества организаций-респондентов произошло в таких видах экономической деятельности, как «сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство»; «обрабатывающие производства»; «строительство; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания»; «торговля оптовая и розничная»; «транспортировка и хранение» (Таблица 2).

Количество организаций, участвующих в опросе по видам экономической деятельности в период с 2019 по 2024 год

Таблица 2

Код раздела	Наименование раздела Общероссийского классификатора видов экономической деятельности	Количество организаций, участвовавших в опросе, ед.					
		2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	87	98	112	109	108	111
B	Добыча полезных ископаемых	30	24	25	29	30	28
C	Обрабатывающие производства	95	110	122	128	124	136
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	29	27	31	34	36	32
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов	19	27	30	31	28	26
F	Строительство	38	64	84	86	75	87
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	152	195	252	252	226	226
H	Транспортировка и хранение	65	73	88	96	98	100

Код раздела	Наименование раздела Общероссийского классификатора видов экономической деятельности	Количество организаций, участвовавших в опросе, ед.					
		2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	40	49	75	74	97	104
J	Деятельность в области информации и связи	27	41	41	44	49	47
K	Деятельность финансовая и страховая	3	10	10	9	13	19
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	67	77	93	98	93	99
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	53	73	88	86	92	91
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	46	60	65	58	56	60
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	112	163	186	191	200	177
P	Образование	446	438	423	420	420	420
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	96	100	104	102	104	112
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	134	139	168	169	174	162
S	Предоставление прочих видов услуг	16	20	28	28	30	29
	ИТОГО	1 555	1 788	2 025	2 044	2 053	2 066

Ежегодно участие в опросе принимают такие крупные организации республики, как АО «Карельский окатыш», АО «Сегежский целлюлозно-бумажный комбинат», АО «Кондопожский целлюлозно-бумажный комбинат», АО «Онежский судостроительно-судоремонтный завод», ООО «Литейный завод «Петрозаводскмаш», АО «Инжиниринговая компания «АЭМ-технологии» (г. Петрозаводск), ООО «РК-Гранд», ООО «Лафарж Нерудные Материалы и Бетон», АО «ВАД», ПМУП «Городской Транспорт» и другие.

В результате опроса работодателей составляется база данных в формате MS Excel, которая представляет собой массив сведений по предприятиям и организациям, содержащий информацию о среднесписочной численности, профессиональном составе, потребности в кадрах, кодам ОКПДТР, ОКЗ, требуемом уровне образования и направления обучения.

Прогноз кадровой потребности формируется по уровням образования на основании Перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования, специальностей и направлений подготовки высшего образования.

В 2024 году продолжается реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан за счет средств федерального и регионального бюджетов. По оценке работодателей и граждан, такие программы позволяют быстро получить практические знания по востребованным в регионе направлениям подготовки, повышают шансы на

трудоустройство. В связи с этим в Прогноз потребности включены сведения о потребности в специалистах, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по краткосрочным образовательным программам.

Структурирование полученного в ходе опроса работодателей свода данных дополнительно осуществляется в разрезе видов экономической деятельности (в соответствии с основными разделами Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД)), профессий рабочих и должностей служащих (согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов), муниципальных образований и городских округов.

Полученные и обработанные данные используются для формирования Прогноза потребности, а в дальнейшем для составления выборок по детализированным запросам и в качестве уточнения объемов потребности по конкретным профессиям/специальностям, уровням образования, отраслям экономики, направлениям деятельности, муниципальным районам.

С целью учета приоритетов социально-экономического развития, включая направления отраслевого, инновационного и инвестиционного развития, все итоговые данные проходят процедуру согласования с органами исполнительной власти Республики Карелия по курируемым сферам деятельности.

Информация о результатах выполнения мероприятий и организационно-методические материалы ежегодно размещаются в средствах массовой информации, на официальном интернет-портале Республики Карелия, на интерактивном портале Управления труда и занятости Республики Карелия.

Структура потребности в кадрах по уровням образования

В качестве среднесрочной перспективы для разработки Прогноза кадровой потребности республики, в рамках настоящего исследования, принят период 2025-2029 годы.

О потребности в кадрах заявили 1 113 организаций. Согласно полученным в ходе опроса работодателей данным, перспективная потребность в кадрах на 2025-2029 годы суммарно составляет 41 298 человек, из них потребность в квалифицированных рабочих и специалистах составляет 39 270 человек. Среднегодовая потребность прогнозируемого периода в квалифицированных работниках – 7 854 человека (Таблица 3).

В рамках, реализуемых и планируемых к реализации инвестиционных проектов на 2024-2029 годы предоставлены сведения о создании 4 116 новых рабочих мест (в том числе неквалифицированные кадры – 478 чел.).

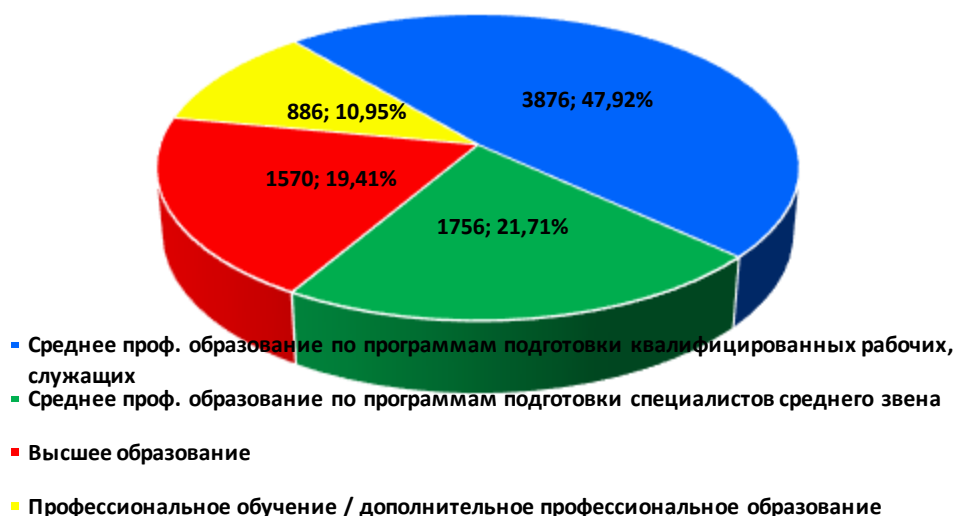
Таблица 3

Уровень образования	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	Среднегодовая потребность
Среднее проф. образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	3 876	4 600	3 946	3 826	3 780	4 006
Среднее проф. образование по программам подготовки специалистов среднего звена	1 756	2 007	1 693	1 464	1 340	1 652
Высшее образование	1570	1586	1214	1257	1209	1 367
Профессиональное обучение / дополнительное профессиональное образование	886	973	808	754	725	829
Итого по уровням образования	8 088	9 166	7 661	7 301	7 054	7 854
<i>Неквалифицированные рабочие</i>	481	545	381	343	278	406
Общий итог	8 569	9 711	8 042	7 644	7 332	8 260
<i>В т.ч. по инвестпроектам</i>	960	1280	394	263	393	

Согласно данным прогноза в 2025 году, как и в предыдущие годы, наиболее востребованными в регионе останутся работники со средним профессиональным образованием, освоившие программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 3 876 человек, или 47,92% от всей заявленной потребности в квалифицированных кадрах. Спрос на специалистов среднего звена – 1 756 человек (или 21,71%), на специалистов с высшим образованием – 1 570 человек (или 19,41%). Потребность в работниках, прошедших обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, составляет 886 человек (или 10,95%), (Диаграмма 1).

Диаграмма 1

Потребность в кадрах по уровням образования на 2025 год



Сложившиеся тенденции и выявленные перспективы преобладающей потребности работодателей в рабочих и служащих со средним профессиональным образованием позволяют утверждать, что данный тренд сохранится и на ближайший прогнозный период.

Значительный объем потребности для реализации инвестиционных проектов в 2026 году обусловлен запланированной в этот период реализацией нескольких крупных инвестиционных проектов.

Среди рабочих и служащих, имеющих подготовку по программам среднего профессионального образования, региональный рынок труда испытывает наибольшую потребность в мастерах по ремонту и обслуживанию автомобилей (в т.ч. водителях автомобилей), монтерах пути, поварах, кондитерах, электромонтерах по ремонту и обслуживанию электрооборудования, продавцах, кассирах, судостроителях-судоремонтниках металлических судов, слесарях-монтажниках судовых, официантах (барменах), операторах по производству бумаги и картона, машинистах дорожных и строительных машин, машинистах локомотивов, машинистах лесозаготовительных и трелевочных машин, сварщиках, пожарных, операторах машин по производству бумаги и картона и др.

Наиболее востребованными специалистами среднего звена в республике являются медицинские сестры, фельдшеры, акушерки, воспитатели, почтальоны, государственные инспекторы по охране леса, кладовщики, операторы автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, администраторы гостиниц и др.

Специалисты с высшим образованием в большей степени востребованы в области медицины (врачи-специалисты, провизоры); образовании (педагоги, воспитатели, логопеды, методисты). По-прежнему значителен спрос на инженеров по охране труда, инженеров в электро- и теплоэнергетике, инженеров-технологов, а также специалистов в добыче полезных ископаемых (горные мастера, механики). Востребованы в республике и специалисты с направлениями обучения: технология лесозаготовительных и деревоперерабатывающих производств, технологические машины и оборудование и др.

Самые востребованные профессии среди работников, прошедших обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования – это слесари-ремонтники, водители автомобиля, водители погрузчиков, горничные, токари, охранники, младший медицинский персонал.

Структура потребности в кадрах по видам экономической деятельности

В Таблице 4 представлены сведения о количестве организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, их перспективной потребности в квалифицированных кадрах по видам экономической деятельности в соответствии с основными разделами ОКВЭД на 2025 год.

Таблица 4

Код раздела	Наименование раздела Общероссийского классификатора видов экономической деятельности	Количество организаций, участвовавших в опросе, ед.	Средне-списочная численность организаций, чел.	Количество организаций, заявивших потребность в кадрах, ед.	Дополнительная потребность в квалифиц. кадрах на 2025г., чел.
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	111	5 879	66	405
B	Добыча полезных ископаемых	28	6 685	19	448
C	Обрабатывающие производства	136	14 683	89	1729
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	32	6 758	19	197
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов	26	1 684	13	56
F	Строительство	87	3 862	34	659
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	226	6 393	49	887
H	Транспортировка и хранение	100	13 028	58	728
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	104	1 861	62	497
J	Деятельность в области информации и связи	47	1 772	20	101
K	Деятельность финансовая и страховая	19	433	9	18
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	99	2 296	28	88
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	91	2 844	36	103
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	60	1 465	17	52
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	177	7 735	71	262
P	Образование	420	23 317	334	758
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	112	18 216	93	933
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	162	3 464	86	165
S	Предоставление прочих видов услуг	29	271	10	22
	ИТОГО	2 066	122 646	1 113	8 088

На Диаграмме 2 представлена перспективная потребность организаций в кадрах в разрезе основных видов экономической деятельности с группировкой по уровням образования на 2025 год.

Прогноз дополнительной потребности в подготовке кадров в разрезе видов экономической деятельности по уровням профессионального образования на 2025 год



В 2025 году основной объем потребности в кадрах для экономики и социальной сферы Республики Карелия приходится на следующие отрасли: «Обработывающие производства» – 1 729 человек (21,4%), «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 933 человека (11,5%), «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 887 человек (11,0%), «Образование» – 758 человек (9,4%), «Транспортировка и хранение» – 728 человек (9,0%), «Строительство» – 659 человек (8,2%), «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» – 497 человек (6,1%), «Добыча полезных ископаемых» – 448 человек (5,5%), «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – 405 человек (5,0%).

В отрасли «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 111 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 5 879 человек, или 94,2% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 66 организаций или 59,5% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 405 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 227

человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 87 человек, специалисты с высшим образованием – 62 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 29 человек. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в следующих рабочих и специалистах: водители автомобиля, государственные инспекторы по охране леса, машинисты трелевочной машины, животноводы, рыбоводы, лесничие (старшие государственные инспекторы по охране леса), лесники (государственные инспекторы по охране леса), обработчики рыбы, мастера строительных и монтажных работ, операторы машинного доения, инженеры по лесосырьевым ресурсам, контролеры лесозаготовительного производства и лесосплав и др.

В отрасли **«Добыча полезных ископаемых»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 28 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 6685 человек, или 96,0% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявил 19 организаций или 67,9% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 448 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 377 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 30 человек, специалисты с высшим образованием – 15 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 26 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водители автомобиля, слесари-электрики по ремонту электрооборудования, дробильщики, слесари-ремонтники, машинисты буровой установки, водители погрузчики, машинисты электровоза, мастера по проходке горных выработок, машинисты тепловоза, электрогазосварщики, машинисты экскаватора и др.

В отрасли **«Обрабатывающие производства»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 136 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 14683 человека или 82,3% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 89 организаций, или 65,4% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 1 729 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 1 129 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 148 человек, специалисты с высшим образованием – 171 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 281 человек. По данным работодателей наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: слесари-ремонтники, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, сборщики корпусов металлических судов, швеи, слесари-монтажники судовые,

электросварщики на автоматических и полуавтоматических машинах, инженеры-технологи, операторы автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, контролер качества, операторы очистного оборудования, токари, машинисты крана (крановщики), сушильщик бумагоделательной (картоноделательной) машины, пекари и др.

В отрасли **«Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 32 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 6 758 человек или 83,9% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 19 организаций, или 87,7% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 197 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 96 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 67 человек, специалисты с высшим образованием – 26 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 8 человек. По данным работодателей наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, электромонтеры по ремонту воздушных линий электропередачи, электромонтеры по обслуживанию подстанции, водители автомобиля, инженеры, электромонтеры по эксплуатации распределительных сетей, инженеры-энергетики службы (группы) релейной защиты, автоматике, измерений и телемеханики, операторы заправочных станций, операторы котельной и др.

В отрасли **«Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 26 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 684 человека, или 80,5% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 13 организаций, или 50,0% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 56 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 35 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 3 человека, специалисты с высшим образованием – 2 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 16 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водители автомобиля, слесари-ремонтники, машинисты насосных установок, электрогазосварщики, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесари аварийно-восстановительных работ и др.

В отрасли **«Строительство»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 87 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 3 862 человека, или 71,5% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 34 организаций или 39,1% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 659 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 361 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 87 человек, специалисты с высшим образованием – 35 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 176 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водители автомобиля, дорожные рабочие, контролеры контрольно-пропускного пункта, машинисты экскаватора, асфальт бетонщики, учетчики, плотники, машинисты автогрейдера, монтажники наружных трубопроводов, электрогазосварщики и др.

В отрасли **«Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 226 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 6 393 человека, или 51,8% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 49 организаций, или 21,8% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 867 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 706 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 100 человек, специалисты с высшим образованием – 27 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 34 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: кассиры торгового зала, повара, продавцы, фармацевты, заведующие станцией (автомобильной заправочной), администраторы, провизоры и др.

В отрасли **«Транспортировка и хранение»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 100 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 13 028 человек, или 96,3% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 58 организаций, или 58,0% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 728 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 456 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 134 человека, специалисты с высшим образованием – 21 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального

обучения/дополнительного профессионального образования, – 117 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: монтеры пути, водители автомобиля, почтальоны, помощники машиниста электровоза, слесари по ремонту подвижного состава, операторы связи, машинисты электровоза, водители троллейбуса, начальники отделения (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте) и др.

В отрасли **«Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 104 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 861 человек, или 65,7% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявила 62 организации, или 59,6% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 665 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 262 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 137 человек, специалисты с высшим образованием – 38 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 113 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: повара, официанты, горничные, администраторы гостиницы (дома отдыха), бармены и др.

В отрасли **«Деятельность в области информации и связи»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 47 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 772 человека, или 55,1% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 20 организаций, или 42,6% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 101 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 20 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 11 человек, специалисты с высшим образованием – 69 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 1 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: юрисконсульты, инженеры средств радио и телевидения, корреспонденты и др.

В отрасли **«Деятельность финансовая и страховая»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 19 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 433 человека, или 22,1% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 9 организаций, или 47,4% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная

потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 18 человек: квалифицированные рабочие и служащие – 1 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 12 человек, специалисты с высшим образованием – 5 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: менеджеры (в прочих функциональных подразделениях (службах)), инспекторы кредитные специалисты, программисты и др.

В отрасли **«Деятельность по операциям с недвижимым имуществом»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 99 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 2 296 человек, или 99,3% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 28 организаций или 28,3% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 88 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 54 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 12 человек, специалисты с высшим образованием – 14 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 8 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: слесари-сантехники, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водители автомобиля, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, администраторы, инженеры и др.

В отрасли **«Деятельность профессиональная, научная и техническая»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 91 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 2 844 человека, или 79,7% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 36 организаций, или 39,6% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 103 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 3 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 27 человек, специалисты с высшим образованием – 71 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 2 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: инженеры, бухгалтера, ветеринарные врачи и ветеринарные фельдшеры, программисты, экономисты и др.

В отрасли **«Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 60 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 465 человек или 52,0% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности

в кадрах заявили 17 организаций, или 28,3% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 52 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 11 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 6 человек, специалисты с высшим образованием – 1 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 34 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: горничные, трактористы, делопроизводители, пожарные, диспетчеры и др.

В отрасли **«Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году составило 177 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 7 735 человек, или 39,4 % от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 71 организация, или 40,1% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 262 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 107 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 37 человек, специалисты с высшим образованием – 114 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 4 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водители автомобиля, пожарные, специалисты, главные специалисты, диспетчера пожарной связи и др.

В отрасли **«Образование»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 420 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 23 317 человек, или 108,0% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 334 организации, или 79,5% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 758 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 24 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 246 человек, специалисты с высшим образованием – 478 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 10 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие специалисты: учителя, воспитатели детского сада (яслей-сада), педагоги дополнительного образования, младшие воспитатели, преподаватели (в колледжах, университетах и других вузах), музыкальные руководители, педагоги-психологи, повара, преподаватели (в системе специального образования) и др.

В отрасли **«Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 112 ед.

Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 18 216 человек, или 97,7% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 93 организации, или 83,0% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 933 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 15 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 526 человек, специалисты с высшим образованием – 358 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 34 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: врачи-специалисты, медицинские сестры, фельдшера, медицинские сестры кабинета, врачи-терапевты участковые, санитарки(мойщицы), врачи и др.

В отрасли **«Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 162 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 3464 человека, или 98,1% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 86 организаций, или 53,1% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 165 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 21 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 86 человек, специалисты с высшим образованием – 55 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 3 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: библиотекари, продавцы непродовольственных товаров, артисты драмы, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, культурорганизаторы, хореографы, артисты балета и др.

В отрасли **«Предоставление прочих видов услуг»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 29 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 271 человек, или 45,3% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 10 организаций, или 34,5% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 22 человека, в том числе: специалисты со средним профессиональным образованием – 10 человек, специалисты с высшим образованием – 8 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 4 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: администраторы, менеджеры (в прочих отраслях), тренеры-преподаватели по спорту.

Прогноз потребности в IT-специалистах на 2025-2029 годы

Развитие цифровых технологий приводит к существенным изменениям на рынке труда. Спрос на «цифровых» специалистов растет с каждым годом, причем в рабочей силе нуждаются не только IT-компании, но и другие отрасли экономики, социальной сферы, госсектор.

В связи с этим в настоящее время значительное внимание уделяется обеспечению кадровой потребности рынка труда квалифицированными IT-специалистами, разрабатываются новые технологии и программы, открываются профильные направления в образовательных учреждениях, готовятся специалисты, которые требуются рынку труда и экономике страны.

В соответствии с приоритетными направлениями развития национальной экономики и социальной сферы в проект новой редакции Стратегии цифровой трансформации отраслей экономики, социальной сферы и государственного управления Республики Карелия, утвержденной Распоряжением Правительства Карелии от 19 августа 2021 года № 607р-П добавлен проект «Формирование кадровой потребности отраслей цифровой экономики». Вопросы по обеспечению квалифицированными кадрами IT сферы в республике планируется решать, в том числе, за счет увеличения бюджетных мест по соответствующим направлениям в ФГБОУ ВО «Петрозаводский государственный университет», а также в профессиональных образовательных организациях среднего образования Республики Карелия.

Новые экономические и технологические условия требуют создания и реализации подходов по содействию гражданам в освоении ключевых компетенций цифровой экономики. Система профессионального образования должна как можно быстрее начать обеспечивать экономику необходимыми кадрами, обладающими сформированными цифровыми компетенциями, чтобы устранить существующий дефицит специалистов.

Однако в широком смысле к IT специалистам относятся все граждане, работающие в сфере информационных технологий в различных сферах деятельности. Это разработка и обслуживание программного обеспечения, баз данных, графических материалов и т.д.

О потребности в квалифицированных кадрах в области информационных технологий на 2025-2029 годы заявили 84 организации Республики Карелия всех экономических видов деятельности.

Общий объем дополнительной потребности в подготовке квалифицированных кадров в области информационных технологий составляет 317 человек, из них: квалифицированные рабочие и служащие – 7 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 76 человек, специалисты с высшим образованием – 234 человека. Это – программисты, инженеры-программисты, инженеры-электроники, администраторы баз данных, администраторы вычислительной сети и др.

Наиболее востребованными направлениями подготовки высшего образования являются: «информационные системы и технологии», «программная инженерия».

Среди специальностей среднего профессионального образования преобладают «информационные системы и программирование».

Структура потребности в кадрах в разрезе муниципальных образований и городских округов Республики Карелия

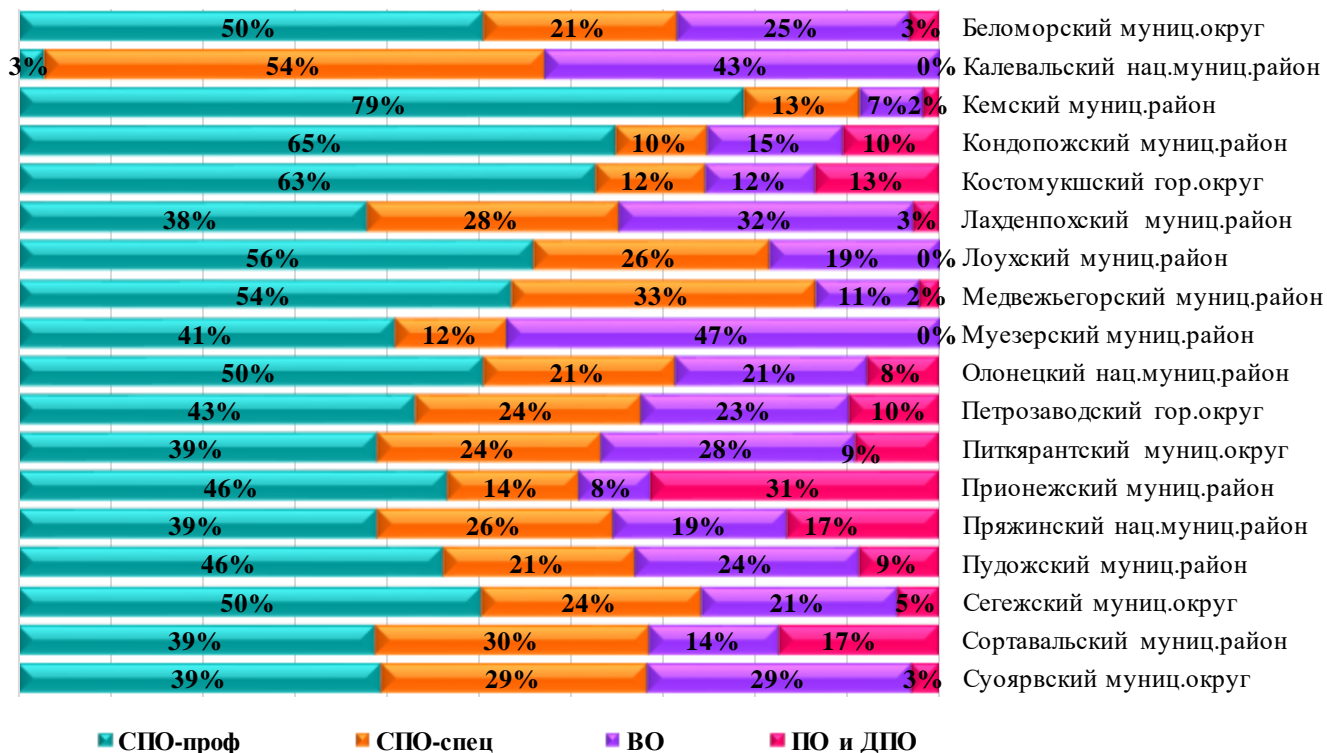
Прогноз потребности охватывает все 18 административно-территориальных единиц Республики Карелия. Сведения о количестве организаций, принимавших участие в опросе, и их потребности в кадрах в разрезе муниципальных образований республики на 2025 год представлены в Таблице 5.

Таблица 5

Муниципальное образование Республики Карелия	Количество организаций, участвовавших в опросе, ед.	Среднесписочная численность организаций, чел.	Количество организаций, заявивших потребность в кадрах, ед.	% количество организаций, имеющих потребность от участвовавших в опросе, %	Дополнительная потребность в квалиф. кадрах по МО на 2025г., чел.
Беломорский муницип.округ	100	2 530	35	35,0%	147
Калевальский нац.муниц.район	44	857	18	40,9%	35
Кемский муницип.район	67	3 220	37	55,2%	159
Кондопожский муницип.район	96	8 659	66	68,8%	898
Костомукшский гор.округ	90	7 349	51	56,7%	513
Лахденпохский муницип.район	66	1 552	32	48,5%	69
Лоухский муницип.район	67	1 971	34	50,7%	70
Медвежьегорский муницип.район	93	4 555	53	57,0%	228
Муезерский муницип.район	41	865	18	43,9%	66
Олонецкий нац.муниц.район	82	2 832	41	50,0%	153
Петрозаводский гор.округ	778	62 836	415	53,3%	3 541
Питкярантский муницип.округ	77	3 209	51	66,2%	280
Прионежский муницип.район	94	5 017	51	54,3%	499
Пряжинский нац.муниц.район	60	2 598	31	51,7%	175
Пудожский муницип.район	65	1 812	31	47,7%	148
Сегежский муницип.округ	84	6 583	52	61,9%	473
Сортавальский муницип.район	116	4 594	75	64,7%	568
Суоярвский муницип.округ	46	1 607	22	47,8%	66
Всего по РК	2066	122 646	1 113	53,9%	8 088

Потребность в рабочих и специалистах в разрезе муниципальных районов и городских округов Республики Карелия по уровням образования в процентном соотношении представлена на Диаграмме 3.

Дополнительная потребность муниципальных образований Республики Карелия в кадрах по уровням образования в процентном соотношении на 2025 год



В Беломорском муниципальном округе в 2024 году участие в опросе приняли 100 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 2 530 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 35 организаций, что составляет 35,0% от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 147 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 74 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 31 человек, специалисты с высшим образованием – 37 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 5 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: монтер пути, учитель, государственный инспектор по охране леса, водитель автомобиля, врач-специалист, пожарный, медицинская сестра, плотник, библиотекарь, воспитатель детского сада (яслей-сада), горничная, официант и др.

В Калевальском национальном муниципальном районе в 2024 году участие в опросе приняли 44 организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 857 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 18 организаций, что составляет 40,9% от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная

потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 35 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 1 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 19 человек, специалисты с высшим образованием – 15 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: государственный инспектор по охране леса, медицинская сестра, фельдшер, врач-специалист, учитель, врач-педиатр участковый.

В **Кемском муниципальном районе** в 2024 году участие в опросе приняли 67 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 3 220 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 37 организаций, что составляет 55,2% от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 159 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 125 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 20 человек, специалисты с высшим образованием – 11 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 3 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: монтер пути, водитель автомобиля, лесник (государственный инспектор по охране леса), помощник машиниста электровоза, пожарный, слесарь строительный, помощник машиниста тепловоза, кондитер.

В **Кондопожском муниципальном районе** в 2024 году участие в опросе приняли 96 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 8 659 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 66 организаций, что составляет 68,8% от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 898 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 581 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 90 человек, специалисты с высшим образованием – 133 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 94 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, оператор очистного оборудования, сушильщик бумагоделательной (картоноделательной) машины, водитель автомобиля, врач-специалист, машинист расфасовочно-упаковочных машин, машинист резальных машин, учитель.

В **Костомукшском городском округе** в 2024 году участие в опросе приняли 90 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 7 349 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставила 51 организация, что составляет 56,7% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 513 человек, в том числе:

квалифицированные рабочие и служащие – 321 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 61 человек, специалисты с высшим образованием – 62 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 69 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, водитель автомобиля, швея, слесарь-ремонтник, машинист электровоза, медицинская сестра, врач-специалист, дробильщик, учитель, водитель погрузчика.

В Лахденпохском муниципальном районе в 2024 году участие в опросе приняли 66 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 1 552 человека. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 32 организации, что составляет 48,5% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 69 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 26 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 19 человек, специалисты с высшим образованием – 22 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 2 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: учитель, водитель автомобиля, воспитатель детского сада (яслей-сада), повар, фармацевт, администратор гостиницы (дома отдыха), мастер строительных и монтажных работ, машинист (кочегар) котельной.

В Лоухском муниципальном районе в 2024 году участие в опросе приняли 67 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 1 971 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 34 организации, что составляет 50,7% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 70 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 39 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 18 человек, специалисты с высшим образованием – 13 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, продавец продовольственных и непродовольственных товаров, монтер пути, пекарь, бухгалтер, механик.

В Медвежьегорском муниципальном районе в 2024 году участие в опросе приняли 93 организации, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 4 555 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 53 организации, что составляет 57,0% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 228 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 122 человека, специалисты со

средним профессиональным образованием – 75 человек, специалисты с высшим образованием – 26 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 5 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: помощник машиниста электровоза, медицинская сестра, машинист электровоза, помощник машиниста тепловоза, фельдшер, учитель, водитель автомобиля, машинист тепловоза.

В Муезерском муниципальном районе в 2024 году участие в опросе приняла 41 организация, осуществляющие хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 865 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 18 организаций, что составляет 43,9% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2024 год составляет 66 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 27 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 8 человек, специалисты с высшим образованием – 31 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: дробильщик, учитель, специалист, машинист (кочегар) котельной, рыбовод, водитель автомобиля, музыкальный руководитель.

В Олонецком национальном муниципальном районе в 2024 году участие в опросе приняли 82 организации, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 2 832 человека. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставила 41 организация, что составляет 50,0% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 153 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 77 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 32 человека, специалисты с высшим образованием – 32 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 12 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, учитель, кондитер, повар, воспитатель, пекарь, сыродел-мастер, оператор в производстве заквасок, оператор линии разлива молока и молочной продукции в бутылки, слесарь по ремонту автомобилей, животновод.

В Петрозаводском городском округе в 2024 году участие в опросе приняли 778 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 62 836 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 415 организаций, что составляет 53,3% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 3 541 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 1 523 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 867 человек, специалисты с высшим

образованием – 803 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 348 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: врач-специалист, водитель автомобиля, медицинская сестра, сборщик металлических корпусов, учитель, воспитатель детского сада (яслей-сада), слесарь-монтажник судовой, повар, продавец, кассир торгового зала, электрогазосварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, горничная, почтальон, инженер, официант.

В Питкярантском муниципальном округе в 2024 году участие в опросе приняли 77 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 3 209 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставила 51 организация, что составляет 66,2% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 280 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 109 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 68 человек, специалисты с высшим образованием – 77 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 26 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: учитель, швея, повар, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, официант, горничная, педагог дополнительного образования, водитель автомобиля, администратор зала (предприятий общественного питания).

В Прионежском муниципальном районе в 2024 году участие в опросе приняли 94 организации, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 5 017 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставила 51 организация, что составляет 54,3% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 499 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 232 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 71 человек, специалисты с высшим образованием – 39 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 157 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, дорожный рабочий, контролер контрольно-пропускного пункта, машинист экскаватора, асфальтобетонщик, учетчик, учитель, машинист автогудронатора.

В Пряжинском национальном муниципальном районе в 2024 году участие в опросе приняли 60 организаций, осуществляющая хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 2 598 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставила 31 организация, что составляет 51,7% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе.

Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 175 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 68 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 45 человек, специалисты с высшим образованием – 33 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 29 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: животновод, медицинская сестра, администратор гостиницы (дома отдыха), учитель, водитель автомобиля, горничная, охранник, санитарка (мойщица).

В **Пудожском муниципальном районе** в 2024 году участие в опросе приняли 65 организаций, осуществляющие хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 1 812 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставила 31 организация, что составляет 47,7% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 148 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 68 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 31 человек, специалисты с высшим образованием – 36 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 13 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, пожарный, государственный инспектор по охране леса, мастер строительных и монтажных работ, учитель, юрисконсульт, продавец непродовольственных товаров, старший электромеханик на плавучем кране, бурильщик шпуров, вальщик леса, водитель погрузчика.

В **Сегежском муниципальном округе** в 2024 году участие в опросе приняли 84 организации, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 6 583 человека. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 52 организации, что составляет 61,9% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 473 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 237 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 113 человек, специалисты с высшим образованием – 101 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 22 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, учитель, машинист трубочной машины (трубочник), машинист трелевочной машины, монтер пути, специалист, оператор механизированных и автоматизированных складов, транспортёрщик.

В **Сортавальском муниципальном районе** в 2024 году участие в опросе приняли 116 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со

среднесписочной численностью работников 4 594 человека. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 75 организаций, что составляет 64,7% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 568 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 220 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 169 человек, специалисты с высшим образованием – 80 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 99 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: горничная, официант, повар, учитель, администратор гостиницы (дома отдыха), медицинская сестра, плотник, капитан-механик (водолазного, спасательного судна, моторного катера).

В Суоярвском муниципальном округе в 2024 году участие в опросе приняли 46 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 1 607 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 22 организации, что составляет 47,8% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 66 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 26 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 19 человек, специалисты с высшим образованием – 19 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 2 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, государственный инспектор по охране леса, учитель, инженер по лесосырьевым ресурсам, машинист трелевочной машины, повар, бухгалтер, диспетчер пожарной связи, командир отделения (горноспасательной, пожарной части), кондитер.

Потребность в подготовке кадров, необходимых для реализации инвестиционных проектов, на 2024–2029 годы

С целью определения дополнительной потребности в кадрах, необходимых для успешного исполнения мероприятий в рамках инвестиционных проектов, ежегодно проводится сбор и анализ сведений от органов исполнительной власти, курирующих соответствующие отрасли, а также непосредственно от организаций-участников инвестпроектов.

В 2024 году для формирования Прогноза потребности получены сведения о 81 инвестиционном проекте, которые реализуются и (или) планируются к реализации в 2024-2029 годах на территории Республики Карелия, с созданием 4 116 новых рабочих мест (в том числе неквалифицированные кадры – 478 чел.).

Инвестиционными проектами, планирующими создание наибольшего количества новых рабочих мест в период 2024-2029 гг., являются:

Наименование организации	Наименование инвестпроекта	2024-2029, чел.
АО «Онежский судостроительно-судоремонтный завод»	Строительство, реконструкция и техническое перевооружение (глубокая модернизация) производственных мощностей АО «Онежский судостроительно-судоремонтный завод»	837
ООО «Кружево»	Загородный отель «КРУЖЕВО»	308
ГБУЗ РК «Больница скорой и экстренной медицинской помощи»	Строительство хирургического корпуса с палатами интенсивной терапии в г. Петрозаводске	280
ООО «Амкодор-Онего»	Создание и освоение производства лесозаготовительной техники в Республике Карелия	244
Министерство социальной защиты Республики Карелия	Строительство дома-интерната, вместимостью 250 мест в пос. Матросы Пряжинского МР	235
Министерство соцзащиты «Строительство дома-интерната для престарелых граждан и инвалидов на 200 мест в г. Костомукша»	Строительство дома-интерната для престарелых граждан и инвалидов на 200 мест в г. Костомукша	226
ООО «ТК Ладога»	Строительство объекта - Гостиница 4*, 128 номеров, Республика Карелия, Лахденпожский район	153
АО «Кондопожский целлюлозно-бумажный комбинат»	Реконструкция АО Кондопожский ЦБК - «КОНДОПОГА 24»	120
ООО «МЕДСКАН ПЕТРОЗАВОДСК»	Строительство многофункционального медицинского центра «Медскан» в г. Петрозаводск	119
ООО Специализированный застройщик «Равновесие»	Комплексное освоение территории Жилой квартал «Равновесие» в районе ул. Университетской в г. Петрозаводск	100
ГБУЗ РК «Городская поликлиника № 4»	Строительство нового здания для ГБУЗ Городская поликлиника №4 по адресу: г. Петрозаводск в микрорайоне Кукковка	98
ОАО «Совхоз «Толвуйский»	Строительство молочной фермы на 2000 голов дойного стада коров в дер. Толвуя	93
ООО «Земляничный остров Мантсинсаари»	Строительство овцеводческого комплекса	71
ООО «Сортавала»	«AZIMUT Сортавала 3*»	70
ООО «МАРМАР»	Глэмпинг «Мармаг»	68
ПАО «Россети»	Строительство ВЛ 330 кВ Ондская ГЭС - ПС 330 кВ Петрозаводская ориентировочной протяженностью 278 км (1 и 2 этапы); строительство ВЛ 330 кВ Петрозаводск -Тихвин-Литейный ориентировочной протяженностью 280 км	54
ООО «ЛАХТИ»	Культурно-информационный центр «Лахти»	48
ООО «Литейный завод «Петрозаводскмаш»	Создание на базе ООО «ЛЗ «ПЗМ» центра компетенции в области отливок основных компонентов дизельных двигателей	48

Дополнительная потребность в подготовке кадров для реализации инвестиционных проектов на 2025 год составляет 960 человек (включая неквалифицированные кадры 126 человек), или 11,9% от общей региональной потребности на год, из них: работники со средним профессиональным образованием – 348 человек, специалисты среднего звена –

188 человек, специалисты с высшим образованием – 145 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 153 человека (Таблица 6).

Таблица 6

Дополнительная потребность в подготовке кадров для реализации инвестиционных проектов на 2024-2029 годы

Требования к уровню проф. образования	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	Итого
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	343	348	413	146	111	126	1479
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	196	188	376	79	47	93	979
Высшее образование	87	145	176	56	35	93	592
ПО и ДПО	121	153	148	71	42	45	588
Итого:	747	834	1113	352	235	357	3638
Неквалифицированные рабочие	79	126	167	42	28	36	478

Основной объем кадровой потребности 2025 года (с учетом неквалифицированных кадров) приходится на долю отрасли обрабатывающей промышленности – 314 человек (сборщик корпусов металлических судов, слесарь - монтажник судовой, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, инженер-технолог, контролер качества, машинист крана (крановщик)); деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 241 человек (горничная, администратор гостиницы (дома отдыха), повар, официант); деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 112 человек (врач-специалист, медицинская сестра).

Потребность в подготовке кадров для территорий Республики Карелия, входящих в состав Арктической зоны Российской Федерации, на 2025–2029 годы

С 2020 года вступил в силу пакет федеральных законов о государственной поддержке предпринимательской деятельности в Арктической зоне Российской Федерации (далее по тексту -АЗ РФ), что послужило основанием для создания крупнейшей в России экономической зоны с единым набором налоговых и административных преференций. В состав территорий АЗ РФ отнесены Калевальский национальный муниципальный район, Лоухский и Кемский муниципальные районы, Беломорский и Сегежский муниципальные округа и Костомукшский городской округ Республики Карелия, что в целом составляет 38% площади территории Карелии.

Города Кемь и Беломорск включены в Перечень опорных населенных пунктов Арктики. Опорные города – это стратегически важные населенные пункты, господдержка которых будет осуществляться на системной основе.

За последние годы на федеральном уровне создан комплекс инструментов социально-экономического развития АЗ РФ. Появляются новые программы и проекты, в которых Карелия принимает активное участие. Это особый экономический режим, «Единая арктическая субсидия», поддержка опорных населённых пунктов, программы «Гектар в Арктике», «Арктическая ипотека» и др.

В разработке Прогноза потребности в 2024 году приняли участие 452 организации всех муниципальных образований и городского округа Республики Карелия, входящих в состав Арктической зоны Российской Федерации.

Среднесписочная численность работников в обследованных организациях, входящих в арктическую зону, составляет 22 510 человек. Потребность в дополнительных квалифицированных кадрах заявили 227 организаций, или 50,22% от участвовавших в опросе. Подробно данные по районам приведены в Таблице 7.

Таблица 7

Муниципальное образование Республики Карелия	Кол-во организаций, участвовавших в опросе, ед.	Среднесписочная численность организаций, чел.	Кол-во организаций, заявивших потребность в кадрах, ед.	% кол-ва организаций, имеющих потребность от участвовавших в опросе, %	Дополнительная потребность в квалиф.кадрах на 2025г. по МО, чел.
Беломорский муниц.округ	100	2530	35	35,0%	147
Калевальский нац.муниц.район	44	857	18	40,9%	35
Кемский муниц.район	67	3220	37	55,2%	159
Костомукшский гор.округ	90	7349	51	56,7%	513
Лоухский муниц.район	67	1971	34	50,7%	70
Сегежский муниц.округ	84	6583	52	61,9%	473
Всего по РК	452	22510	227	50,2%	1397

Перспективная потребность в подготовке кадров по муниципальным районам и городскому округу Арктической зоны на 2025-2029 годы составляет 6 988 человек (включая квалифицированные кадры 6 860 человек). На 2025 год – 1397 человек: квалифицированные рабочие и служащие – 797 человек (57,0%), специалисты со средним профессиональным образованием – 262 человека (18,8%), специалисты с высшим образованием – 239 человек (17,1%), работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 99 человек (7,1%).

Сведения потребности в квалифицированных кадрах на 2025-2029 годы в разрезе муниципальных образований по уровням образования приведены в Таблице 8.

Таблица 8

Муниципальное образование РК / Уровень образования	Прогнозные показатели, чел.				
	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
Всего по Республике Карелия	8088	9166	7661	7301	7054
СПО-проф	3876	4600	3946	3826	3780
СПО-спец	1756	2007	1693	1464	1340
ВО	1570	1586	1214	1257	1209
ДПО	886	973	808	754	725
Арктическая зона	1397	1480	1389	1327	1267
СПО-проф	797	958	910	865	879
СПО-спец	262	248	248	230	160
ВО	239	203	172	183	172
ДПО	99	71	59	49	56
Беломорский	147	150	131	116	117
СПО-проф	74	93	91	88	93
СПО-спец	31	24	23	16	12
ВО	37	29	15	10	9
ДПО	5	4	2	2	3
Калевальский	35	40	36	29	10
СПО-проф	1	4	0	0	0
СПО-спец	19	22	23	19	7
ВО	15	14	13	10	3
ДПО	0	0	0	0	0
Кемский	159	185	182	175	191
СПО-проф	125	149	152	150	154
СПО-спец	20	20	16	15	14
ВО	11	15	13	9	15
ДПО	3	1	1	1	8
Костомукшский	513	532	501	510	482
СПО-проф	321	395	354	352	349
СПО-спец	61	52	62	68	52
ВО	62	49	51	60	53
ДПО	69	36	34	30	28
Лоухский	70	80	74	66	64
СПО-проф	39	46	44	31	30
СПО-спец	18	15	22	20	14
ВО	13	18	8	15	20
ДПО	0	1	0	0	0
Сегежский	473	493	465	431	403
СПО-проф	237	271	269	244	253
СПО-спец	113	115	102	92	61
ВО	101	78	72	79	72
ДПО	22	29	22	16	17
Доля Арктическая зона / Республика Карелия	17,3%	16,1%	18,1%	18,2%	18,0%
СПО-проф	20,6%	20,8%	23,1%	22,6%	23,3%
СПО-спец	14,9%	12,4%	14,6%	15,7%	11,9%

Муниципальное образование РК / Уровень образования	Прогнозные показатели, чел.				
	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
ВО	15,2%	12,8%	14,2%	14,6%	14,2%
ДПО	11,2%	7,3%	7,3%	6,5%	7,7%

Рынок труда муниципальных районов и городского округа, входящих в состав Арктической зоны Российской Федерации, среди рабочих и служащих, имеющих подготовку по программам среднего профессионального образования, испытывает наибольшую потребность в водителях, электрослесарях (слесарях) дежурных и по ремонту оборудования, монтерах пути, машинистах экскаватора, машинистах тепловоза, машинистах электровоза, машинистах буровой установки, дробильщиках, электрогазосварщиках.

В среднесрочном прогнозном периоде наиболее востребованными специалистами среднего звена являются работники, имеющие подготовку по специальностям: медицинская сестра, фельдшер, воспитатель детского сада, оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, машинист трубочной машины.

Особенно востребованы специалисты с высшим образованием: учитель, врач-специалист, врач-терапевт, мастер по проходке горных выработок.

Среди работников, прошедших обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, самыми востребованными являются слесарь-ремонтник, водитель автомобиля, водитель погрузчика, горничная.

Наибольшая потребность в работниках в районах арктической зоны на прогнозируемые 2025-2029 годы отмечается в таких видах экономической деятельности, как: «добыча полезных ископаемых» – 1 391 человек, «обрабатывающие производства» – 1 413 человек, «транспорт и хранение» – 1 193 человека, «сельское хозяйство» – 610 человек, «деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 565 человек.

Заключение

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия разрабатывается в целях определения, дальнейшего регулирования объемов и профилей подготовки квалифицированных рабочих и специалистов в системе профессионального образования, установления дополнительной потребности в квалифицированных кадрах с учетом оценок работодателей, ситуации на рынке труда и инвестиционной стратегии развития региона.

Применяемый на сегодняшний день алгоритм разработки прогноза кадровой потребности дает возможность получить информацию о происходящих изменениях на рынке труда в режиме реального времени, что позволяет не только значительно улучшить

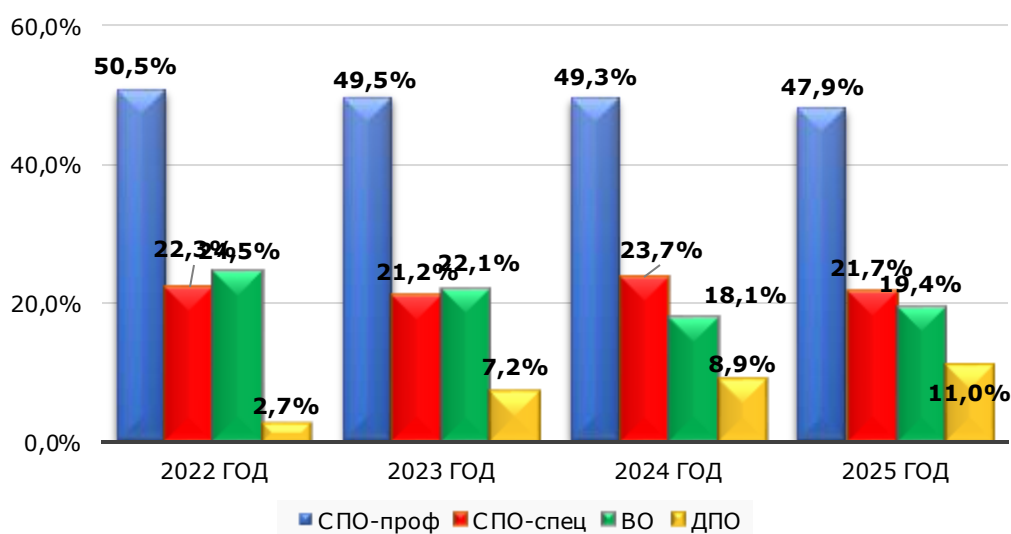
качество количественных, структурных и прогнозных оценок, но и способствовать формированию актуальной политики в области занятости населения.

Прогноз потребности формируется по уровням образования на основании Перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования, специальностей и направлений подготовки высшего образования. Структурирование данных дополнительно осуществляется в разрезе видов экономической деятельности, профессий рабочих и должностей служащих, муниципальных районов и городских округов.

Анализ Прогноза потребности в подготовке кадров по уровням образования

Большая часть потребности в подготовке кадров на 2025 год приходится на квалифицированных рабочих, служащих – 3 876 человек, или 47,9% от всей заявленной потребности в квалифицированных кадрах. Спрос на специалистов среднего звена – 1 756 человек (или 21,7%), на специалистов с высшим образованием – 1 570 человек (или 19,4%). Потребность в работниках, прошедших обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, составляет 886 человек (или 11,0%).

Диаграмма 4



Уровень образования	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
СПО-проф	50,5%	49,5%	49,3%	47,9%
СПО-спец	22,3%	21,2%	23,7%	21,7%
ВО	24,5%	22,1%	18,1%	19,4%
ДПО	2,7%	7,2%	8,9%	11,0%

Анализ ежегодно получаемых от работодателей данных о преобладающем в структуре потребности спросе на квалифицированные рабочие кадры, позволяет сделать вывод, что данная тенденция сохранится и на ближайший прогнозный период.

На основании ретроспективных показателей за последние четыре года можно сделать вывод о том, что спрос на подготовку квалифицированных рабочих, служащих стабильно в диапазоне – 40,0-50,5%; на специалистов среднего звена также стабилен и остается в диапазоне 21,2%-22,6%. Доля потребности в специалистах с высшим образованием увеличилась на 1,3% по отношению к показателям прошлого года. При этом необходимо отметить стабильный ежегодный рост спроса на рабочих, прошедших обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования.

В связи с обновлением структуры подготовки специалистов со средним профессиональным образованием в системе профессионального образования принят ряд нормативных правовых актов, согласно которым прекращен прием на обучение в соответствии с некоторыми федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования. Обучение по многим профессиям из среднего профессионального образования переведено в дополнительное профессиональное обучение в рамках повышения квалификации или переподготовки кадров, уже обладающих определенной специальностью. Поэтому доля работников, прошедших обучение по программам профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования в прогнозе потребности за последние три года увеличилась (с 2,7 % до 11,0%).

Анализ Прогноза потребности в подготовке кадров по профессиям, специальностям и направлениям профессиональной подготовки

Среди квалифицированных рабочих и специалистов со средним профессиональным образованием в последние годы в республике наблюдается стабильно высокий спрос на такие профессии, как:

«Продавец» (2019 г. – 282 человека, 2022 г. – 500 человек, 2024 г. – 880 человек, 2025г. – 635 человек),

«Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» (2019 г. – 322 человека, 2022 г. – 379 человек, 2024 г. – 226 человек, 2025г. – 356 человек, 2026 – 405 человек),

«машинист дорожных и строительных машин» (2020 г. – 74 человек, 2022 г. – 117 человек, 2024 г. – 165 человек, 2025г. – 169 человек),

«сварщик» (2020 г. – 159 человек, 2022 г. – 139 человек, 2024 г. – 161 человек, 2025 г. – 167 чел.),

«оператор машин по производству бумаги и картона» (2020 г. – 36 человек, 2022 г. – 37 человек, 2024 г. – 177 человек, 2025г. – 178 человек),

«монтер пути» (2020 г. – 60 человек, 2022 г. – 46 человек, 2024 г. – 42 человека, 2025 г. – 167 человек).

Данная тенденция сохранится и на ближайший прогнозный период.

Отмечается низкий спрос на такие направления обучения как «Агроинженерия» (2025г. – 2 человека), «Агромелиорация» (2025г. – 0 человек), «Агрономия» (2025г. – 1 человек), «Гидрометеорология» (2025г. – 1 человек).

Анализируя ретроспективные данные прогноза потребности в специалистах среднего звена, можно сделать вывод о том, что ежегодно на высоком уровне сохраняется потребность в специалистах, имеющих подготовку по программам:

«сестринское дело» (2019 г. – 240 человек, 2022 г. – 290 человек, 2024 г. – 376 человек, 2025г. – 331 человек, 2026 г. – 551 человек),

«лечебное дело» (2019 г. – 87 человек, 2022 г. – 109 человек, 2024 г. – 110 человек, 2025г. – 93 человека, 2026 г. – 104 человека),

«дошкольное образование» (2019 г. – 115 человек, 2022 г. – 115 человек, 2024 г. – 94 человека, 2025 г. – 135 человек),

«лесное и лесопарковое хозяйство» (2019 г. – 47 человек, 2022 г. – 44 человека, 2024 г. – 39 человек, 2025 г. – 65 человек, 2026 г. – 59 человек).

Проведенный анализ потребности в подготовке кадров по профессиям, специальностям и направлениям профессиональной подготовки выявил ряд перспективных профессий, специальностей, подготовка по которым в текущем году не ведется.

Например:

Наименование направлений обучения	Код направления обучения	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2025-2029гг.
Официант, бармен	43.01.01	84	75	51	44	46	300
Почтовая связь	11.02.12	74	74	74	75	75	372
Машинист энергоблока (Машинист котлов, кочегары, оператор котельной)	13.01.15	40	25	32	25	19	141
Полиграфическое производство	29.02.11	37	27	27	27	16	134
Мастер животноводства	36.01.02	46	21	26	27	24	144
Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям)	18.01.34	25	24	17	15	17	98
Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	08.02.08	73	21	5	6	4	109
Водные биоресурсы и аквакультура	35.02.09	2	1	0	0	0	3

Ретроспективные данные прогноза потребности позволяют спрогнозировать ежегодную устойчивую потребность в кадрах, прошедших обучение по следующим специальностям и направлениям подготовки высшего образования: «лечебное дело»,

«педагогическое образование», «педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)», «экономика», «строительство», «электроэнергетика и электротехника», «информатика и вычислительная техника», «социальная работа».

Анализ Прогноза потребности в подготовке кадров по видам экономической деятельности

Основной объем потребности в квалифицированных кадрах для экономики и социальной сферы Республики Карелия в 2025 году приходится на следующие отрасли: «Обрабатывающие производства» – 1 729 человек (21,4%), «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 933 человека (11,5%), «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» - 887 человек (11,0%), «Образование» – 758 человек (9,4%), «Транспортировка и хранение» – 728 человек (9,0%), «Строительство» – 659 человек (8,2%), «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» – 497 человек (6,1%), «Добыча полезных ископаемых» – 448 человек (5,5%), «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – 405 человек (5,0%).

Квалифицированные рабочие, служащие наиболее востребованы в таких секторах экономики, как «Обрабатывающие производства», «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», «Добыча полезных ископаемых», «Транспортировка и хранение», «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство».

В специалистах среднего звена наиболее нуждаются отрасли «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг», «Обрабатывающие производства», «Образование», «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания».

Специалисты с высшим образованием необходимы следующим отраслям экономики: «Образование», «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг», «Обрабатывающие производства», «Государственное управление и обеспечение военной обязанности; социальное обеспечение».

Выводы

Прогнозирование кадровой потребности региона является основным звеном в целостном механизме регулирования взаимодействия регионального рынка труда и системы профессионального образования. Полученные результаты дают возможность оценить структуру профессиональной подготовки в образовательных организациях с позиции соответствия структуре перспективной востребованности рабочих мест в экономике республики. Результаты прогноза востребованности рабочих мест в разрезе профессий и специальностей могут служить источником анализа соответствия кадровой потребности региона и численности подготавливаемых специалистов. Цель установления организациям, осуществляющим образовательную деятельность, контрольных цифр приема по профессиям, специальностям и направлениям подготовки по образовательным

программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального и регионального бюджетов состоит в том, чтобы на основе среднесрочного прогноза и мониторинга демографических, социальных и экономических тенденций своевременно выявлять и разрешать противоречия между рынками труда и образовательных услуг.

Для субъектов, принимающих управленческие решения (органов исполнительной власти), полученный прогноз потребности может быть использован при принятии заблаговременных управленческих решений по формированию заказа на подготовку востребованных экономикой кадров, что позволит в перспективе увеличить сбалансированность между спросом и предложением на рынке труда Республики Карелия, повысить эффективность регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов.

Ретроспективные данные прогноза потребности в подготовке кадров позволяют увидеть происходившие изменения в профессиональной и отраслевой структуре рабочей силы на рынке труда республики, а также ключевые тенденции, которые будут продолжать оказывать на нее влияние в прогнозном периоде.

Анализ результатов мониторинга потребности в квалифицированных кадрах для отраслей экономики Республики Карелия на 2025-2029 годы позволяет сделать ряд выводов:

1. Структура потребности в кадрах по уровням образования сохраняется в соответствующих пропорциях и неизменное лидерство остается за квалифицированными рабочими и служащими, превышая спрос на специалистов среднего звена и специалистов с высшим образованием. Указанный дисбаланс может быть частично урегулирован за счет реализации органами службы занятости Республики Карелия мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан, в том числе в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Также дисбаланс может быть покрыт выпускниками, прошедшими профессиональное обучение в рамках программ подготовки специалистов среднего звена. Кроме того, на указанные рабочие места претендуют не только выпускники текущего года, но и предыдущих лет.

2. Наиболее востребованными на рынке труда по-прежнему остаются специалисты сферы здравоохранения, образования, обрабатывающих производств, торговли, транспортировки и хранения, сельского и лесного хозяйства. За счет реализации инвестиционных проектов, в том числе на территориях, входящих в Арктическую зону Российской Федерации, востребованными становятся специалисты в сфере туризма и рыбоводства.

3. Благодаря организованному взаимодействию с органами исполнительной власти Республики Карелия удастся достичь эффективного сотрудничества с организациями, учреждениями и предприятиями республики, выявлять актуальные проблемы, а также

находить пути совершенствования механизма сбора подробной, завершенной информации для дальнейшего формирования полного и точного прогноза планирования кадрового обеспечения организаций.

4. Для обеспечения квалифицированными кадрами инвесторов, особенно на территориях, входящих в состав Арктической зоны Российской Федерации необходимы эффективные профориентационные мероприятия, укрепление связи между учебными организациями и функционирующими организациями.

В перспективе комплексная реализация указанных мероприятий обеспечит синергетический эффект в решении проблемных вопросов в рамках создания условий и формирования механизмов, обеспечивающих экономику и социальную сферу региона квалифицированными специалистами и рабочими кадрами.

Данные Прогноза потребности позволяют объективно оценивать существующую ситуацию на рынке труда и выявлять тенденции ее развития, определять наиболее востребованные профессии, специальности и направления обучения, что, в свою очередь, служит основанием для формирования государственного задания на подготовку кадров (контрольных цифр приема) в образовательных учреждениях Республики Карелия.

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия, содержащий подробную информацию о потребности в подготовке кадров в разрезе видов экономической деятельности, профессий и должностей служащих, муниципальных районов и городских округов, ежегодно размещается на интерактивном портале Управления труда и занятости Республики Карелия <https://mintrud.karelia.ru/> и на сайте ГАОУ ДПО РК «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов» <http://ucentr.karelia.ru/>, а также издается в печатном виде как информационный бюллетень.

В информационный бюллетень дополнительно включаются данные о профессиональном составе и численности кадров, профессиональной переподготовке и повышении квалификации персонала организаций (в том числе по видам экономической деятельности и муниципальным районам).